

# النشرة السنوي لأنشطة عام ٢٠٢٥





رئاسة مركز التقييم والاختيار  
والتنسيق في الجمهورية التركية



# المحتويات

٤	كلمة رئيس المركز
٦	تاريخ
٧	هيكل التنظيمي
٨	المهمة
٨	الرؤية
٩	القيم الأساسية
٠١	المهام والصلاحيات
٢١	الاختبارات
٦١	مراكز الامتحانات
٦١	والمنسقيات
٨١	الاختبارات الإلكترونية
٠٢	مراكز الاختبارات الإلكترونية
٢٢	اختبارات إلكترونية جديدة
٣٢	عملية إعداد الأسئلة
٤٢	موظفو الاختبار
٧٢	تطبيقات الاختبارات للمرشحين ذوي الاحتياجات الخاصة
٨٢	إعفاء أقارب الشهداء والمحاربين القدامى من الرسوم
٩٢	تم عقد الندوة الدولية لرئاسة مركز القياس والاختيار والتنسيق في أنقرة
١٣	الكفاءة المهنية والاعتماد
٢٣	أكاديمية القياس والاختيار والتنسيق
٤٣	ستسهم اختبارات اللغة القائمة على المهارات الأربع في دعم الرؤية الدولية لتركيا
٤٣	(اختبار الكفاءة في اللغة الإنجليزية الإلكتروني - e-TEP)
٥٣	اختبار اللغة التركية القائم على المهارات الأربع
٥٣	اختبار اللغة الإنجليزية القائم على المهارات الأربع
٦٣	أجري اختبار الكفاءة الخاصة (ÖZYES) للمرة الأولى من قبل ÖSYM
٧٣	تم تنظيم اختبار MEB-AGS لأول مرة
٨٣	اختبار قبول الطلاب الأجانب
٨٣	في تركيا
٩٣	العمل بشكل أكثر شفافية وكفاءة باستخدام BKYS
٠٤	سياسة الجودة وشهادات ISO
٢٤	مركز مشاركة البيانات
٣٤	سياسة أمن المعلومات
٤٤	تم إنشاء غابة تذكارية بمناسبة الذكرى الخمسين لـ ÖSYM
٥٤	صفر نفايات
٦٤	الخطة الاستراتيجية وخارطة طريق التحول الرقمي
٦٤	الخطة الاستراتيجية
٧٤	التحول الرقمي في ÖSYM
٨٤	طلبات الحصول على المعلومات ومركز الاتصال
٨٤	التواصل الموجه نحو الحلول
٤٥	تطبيقات الهاتف المحمول
٥٥	تطبيقات الويب
٦٥	عنوان الإنترنت



## كلمة رئيس المركز

تأسس مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM) في عام ١٩٧٤ بهدف اختيار وتنسيب المرشحين الناجحين من بين المتقدمين للدراسة في برامج التعليم العالي وفقاً لترتيب درجاتهم. ومع مرور الوقت، وسع المركز نطاق وتنوع امتحاناته ليصبح اليوم «مركز الامتحانات في تركيا».

بينما نترك وراءنا عامنا الخمسين، نواصل مسيرتنا كفريق يتمتع بخبرة نصف قرن في إجراء عمليات قياس واختيار وتنسيب صالحة وموثوقة وعادلة. في عام ٢٠٢٢، قدم المركز خدمات الامتحانات والتنسيب لأكثر من ٤١ مليون مرشح، ويواصل عمله من خلال إجراء تطبيقات امتحانية وفق المعايير الدولية بالتعاون مع جميع شركائه.

إننا ندرك تماماً حجم المسؤولية الملقاة على عاتق ÖSYM، والتي تمس كل أسرة وكل منزل بشكل مباشر أو غير مباشر. ونتصرف في إطار هذه المسؤولية مع زملائنا المختصين، ونعمل بدقة كبيرة لضمان عدم حدوث أي خلل في عمليات الامتحانات.

أؤمن بأن ÖSYM، الذي حدد خارطة طريقه لجعل عمليات الامتحانات أكثر شفافية وأماناً وقابلية للتتبع من خلال أنظمة إدارة الجودة وأعمال التحول الرقمي، سيكون في مكانة أكثر تقدماً في السنوات القادمة.

لقد وضعنا خطتنا الاستراتيجية، التي تحدد أهدافاً واقعية ومستدامة، بمساهمة جميع المكونات.

يقوم المركز بتنفيذ كافة خدماته في إطار معايير الحكومة الإلكترونية (e-Devlet)، ويقوم بتجديد عمليات الامتحانات باستخدام التطورات العلمية والتكنولوجية بشكل فعال. وفي هذا السياق، حصل المركز على شهادات "ISO ٢٧٠٠١ نظام إدارة أمن المعلومات" و"ISO ٩٠٠١ نظام إدارة الجودة".

في العامين الماضيين، أضفنا امتحانات جديدة إلى الامتحانات التي نطبقها إلكترونياً. وبالإضافة إلى امتحانات اللغة، قمنا بتحويل أربعة من تطبيقاتنا الامتحانية من النظام الورقي إلى النظام الإلكتروني. كما وضعنا خططاً لنقل امتحانات جديدة إلى النظام الإلكتروني في الفترة القادمة.

لقد أكملنا عمليات التحضير والتجربة لامتحانات اللغتين التركية والإنجليزية القائمة على المهارات الأربعة، وسنجري أول امتحان لنا قريباً. نهدف من خلال هذه الامتحانات إلى المساهمة في الرؤية الدولية لبلدنا وتلبية احتياجات مؤسساتنا.

بالإضافة إلى ذلك، نواصل أنشطة البحث والتطوير لتطوير المركز، وتتابع التطورات التكنولوجية عن كثب ونفحص التطبيقات الدولية. وفي هذا الصدد، عقدنا «الندوة الدولية للقياس والاختيار والتنسيب» لأول مرة في أنقرة، حيث قدمنا رؤية حديثة في مجال القياس والتقييم. لقد أصبح المركز، الذي تأسس بهدف اختيار الطلاب، مركزاً يجري امتحانات للعديد من المؤسسات. وقد وصلت هذه المهمة إلى إطار دولي من خلال "امتحان قبول الطلاب من الخارج" (TR-YÖS)، الذي يتقدم نحو أن يصبح علامة تجارية لتركيا على المستوى العالمي. ونحن نؤمن بأن امتحانات اللغة القائمة على المهارات الأربعة سترتقي بهذه المهمة وتساهم في الأهداف الدولية لبلدنا.

تحول ÖSYM إلى مركز لتلبية احتياجات الكوادر البشرية ذات المؤهلات المتميزة لجميع مؤسسات الدولة، وفي مقدمتها التعليم والصحة والأمن. وبينما يتم تنفيذ متطلبات هذه المسؤولية بدقة، يتم تحديد أهداف جديدة وفقاً للاحتياجات المتغيرة والتكنولوجيا المتطورة، وتشكل «أكاديمية ÖSYM» التي أنشأناها مؤخراً مركزاً لهذه الدراسات.

يتم إنشاء نظام للجودة والتوثيق بهدف اعتماد كفاءات خبراء المجال في ÖSYM، وكتاب الأسئلة الذين يساهمون في عمليات إعداد الأسئلة، وجميع أصحاب المصلحة المعنيين، الحاصلين على اعتمادات وطنية ودولية. وفي هذا الإطار، تم التقدم إلى هيئة الكفاءة المهنية (MYK) لتطوير الكفاءة الوطنية لأخصائي القياس والتقييم (المستوى ٧)، وتم الحصول على الموافقة اللازمة. كما تم الانتهاء من مراجعة المعيار المهني الوطني المعتمد في عملية تطوير الكفاءات. وبدءاً من ذلك، تم الشروع في إعداد الوثائق اللازمة لتلبية متطلبات معيار TS EN ISO/IEC 17024:2012 والحصول على الاعتماد من هيئة الاعتماد التركية (TÜRKAK). وفي المرحلة اللاحقة، سيكون الهدف الأساسي هو تحقيق الاعتماد المؤسسي كاستمرارية لهذه الجهود.

نظام إدارة الجودة المتكامل (BKYS) هو نموذج إداري متكامل تم تصميمه لضمان المتابعة الفعالة لإدارة العمليات، والتخطيط الاستراتيجي، وخطط إجراءات الرقابة الداخلية، وتحليلات المخاطر. ومن خلال هذا النظام، يتم تنفيذ العمليات المؤسسية بكفاءة وقابلية للتتبع وشفافية، مما أسهم في زيادة الكفاءة المؤسسية، والعمل على تقليل المخاطر، ووضع خارطة طريق لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

أود أيضاً أن أتحدث عن تطبيقنا المستمر الموجه إلى ذوي الشهداء والجرحى القدامى والمحاربين القدامى. أستاذكم بكل امتنان شهداءنا الأبرار ومحاربينا القدامى الذين ضحوا بأرواحهم من أجل الوطن والعلم والأمة. نسأل الله أن يتقبلهم ويرضى عنهم. إن شهداءنا ومحاربينا القدامى هم تاج رؤوسنا، وما تركوه خلفهم هو أمانة في أعناقنا. وفي هذا الإطار، لا نتقاضى أي رسوم من ذوي الشهداء ومحاربينا القدامى وذويهم في تطبيقات امتحانات ÖSYM. وهذا ليس تفضلاً، بل هو واجب ومسؤولية تجاههم. وقد استفاد من هذا التطبيق خلال عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ١٧٧،٩٦ مرشحاً.

نُجري أيضاً دراسات دقيقة جداً موجّهة لإخوتنا من ذوي الإعاقة. ونتعامل بحساسية عالية انطلاقاً من مبدأ ألا نكون عائناً إضافياً أمام إعاقاتهم. ونوفر لمرشحينا ظروف الامتحان المناسبة وفقاً لحالات إعاقاتهم، ونعمل بعناية لضمان مشاركتهم في الامتحانات ضمن ظروف ملائمة.

من واجباتنا الأساسية عدم الإضرار بالطبيعة التي هي أمانة في أعناقنا، ونقل عالم أكثر نظافةً وخضرةً إلى الأجيال القادمة. وانطلاقاً من هذا الوعي، فإن "غابة ÖSYM التذكارية للذكرى الخمسين" التي أنشأناها بمشاركة جميع موظفينا في إطار الذكرى الخمسين لـ ÖSYM، ستكون متنفساً للأجيال القادمة.

نعمل أيضاً بتفانٍ في مجال "صفر نفايات". ونبذل جهوداً دقيقة لمنع الهدر، واستخدام الموارد بكفاءة أكبر، والمساهمة في تنمية الوعي بحماية البيئة. وبصفتنا ÖSYM، حصلنا على شهادة "صفر نفايات" على المستوى الأساسي، ونهدف إلى الحصول على شهادة "صفر نفايات" بالمستويات الفضية والذهبية والبلاتينية لصالح ÖSYM.

بصفتنا عاملين يدركون المكانة الاستراتيجية لمؤسسة ÖSYM باعتبارها مركز الاختبارات في تركيا، سنواصل تنفيذ تطبيقات امتحانية عادلة. ونعتبر جهود جميع مرشحينا أمانة في أعناقنا.

أود أن أتقدم بالشكر إلى جميع موظفينا، ومنسقياتنا، وكافة القائمين على الامتحانات الذين ساهموا في عمليات امتحانات ÖSYM، وأتمنى النجاح لمرشحينا الذين سيشاركون في الامتحانات.

البروفيسور الدكتور بايرام علي أرسوي  
الرئيس



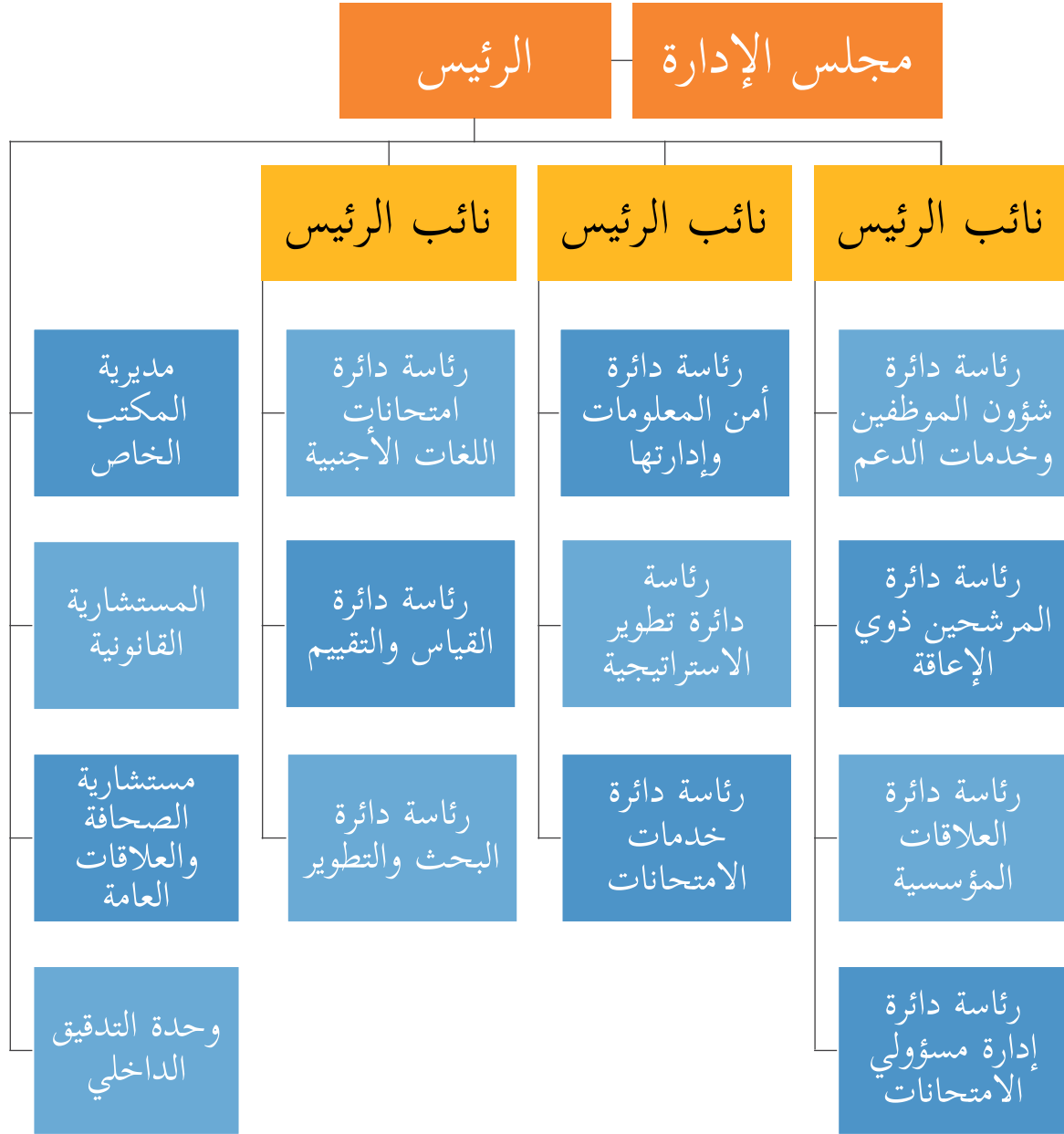
## تاريخ

تأسس مركز القياس والاختبار والتنسيب (ÖSYM) في ١٩ نوفمبر ١٩٧٤ تحت اسم "مركز اختيار وتنسيب الطلاب بين الج أصبح اسم المؤسسة رئاسة مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM).

تعد ÖSYM مؤسسة ذات ميزانية خاصة، تتمتع بالشخصية الاعتبارية العامة والاستقلال الإداري والمالي، ومقرها الرئيسي في أنقرة؛ وذلك بموجب القانون رقم ٦١١٤ ومرسوم رئيس الجمهورية رقم ٤ بشأن تنظيم المؤسسات والهيئات التابعة والمرتبطة والمنسقة الصادر في الجريدة الرسمية بتاريخ ١٥ يوليو ٢٠١٨ وبعدد ٣٠٤٧٩، وذلك للقيام بالمهام الموكلة إليها واستخدام الصلاحيات الممنوحة لها.

تواصل ÖSYM أعمالها كمركز امتحانات وفق المعايير الدولية مع جميع شركائها، وتتمثل فلسفتها الأساسية في أن تكون مبتكرة، وخاضعة للمساءلة، وموثوقة في عمليات الامتحانات. وتُجرى عمليات القياس والاختيار والتنسيب في إطار مبادئ الموثوقية، والسرية، والحياد، والعلمية، وبما يضمن تكافؤ الفرص لجميع المرشحين.

# هيكل التنظيمي



## المهمة

أن نكون مؤسسة تقوم بإجراء عمليات قياس واختيار وتنسيب  
صالحة وموثوقة وعادلة في جميع الامتحانات التي تنفذها.



## الرؤية

أن نكون مركز امتحانات يدير عمليات القياس والاختيار والتنسيب وفق  
المعايير الدولية.

# القيم الأساسية





## المهام والصلاحيات

بناءً على قرارات مجلس التعليم العالي أو أحكام التشريعات ذات الصلة، وفي مقدمتها تحديد أو تنسيب المرشحين الذين سيتلقون تعليمهم في برامج الدبلوم المتوسط (المعاهد)، أو البكالوريوس، أو الدراسات العليا في مؤسسات التعليم العالي، وذلك تحديد أو تنسيب المرشحين وفقاً لترتيب درجاتهم.

بما في ذلك الامتحانات التي تُتخذ أساساً للتعين أو الترقية في مؤسسات التعليم العالي، وكافة أنواع امتحانات العلوم أو المواهب أو اللغات الأجنبية على المستويين الوطني والدولي، بالإضافة إلى عمليات التنسيب عند الضرورة.

يتم إجراء الامتحانات الهادفة للتعين في الملاكات والوظائف في المؤسسات والهيئات العامة، أو للترقية الوظيفية، بالإضافة إلى عمليات التنسيب عند الضرورة، من قبل مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM).

وفي هذا الإطار:

- يتم تحديد أساليب الاختيار والتقييم والتنسيق القائمة على أسس علمية،
- يتم تحليل نتائج الامتحانات،
- تُجرى بحوث متعلقة بعمليات القياس والتقييم والتنسيق،
- تُتابع التطورات الوطنية والدولية، ويتم التعاون مع المؤسسات الوطنية والدولية.



في سنة ٢٠٢٥

تم تنظيم  
٨٧ جلسة ضمن  
٧٢ امتحاناً.

---

تقدم ٨ مليون  
مرشح للامتحانات

---

توزيع المرشحين حسب الجنس  
٣.٥ ملايين من الذكور.  
٤.٥ ملايين من الإناث.

# الاختبارات

بعد أن كان مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM) يقتصر عند تأسيسه على إجراء عمليات اختيار وتنسيب الطلاب للجامعات فقط، أصبح اليوم مؤسسة تنظم حوالي ٦٠ امتحاناً سنوياً مع إضافة امتحانات جديدة تلبيةً لاحتياجات تركيا. وفي عام ٢٠٢٥ وحده، تم تنظيم ٧٢ امتحاناً موزعة على ٨٧ جلسة امتحانية.

## الاختبارات التي تُجرى لغرض اختيار وتنسيب الطلاب في مؤسسات التعليم العالي

- اختبار الخاص بالمؤسسات التعليمية العليا (YKS)
- اختبار الانتقال المباشر (DGS)
- اختبار تحديد المرشحين لطلاب جامعة الدفاع الوطني العسكرية (MSÜ)
- اختبار قبول الطلاب الأجانب في تركيا (TR-YÖS) (التركية، الألمانية، الإنجليزية، الفرنسية، الروسية، والعربية)
- اختبار المواهب الخاصة لعلوم الرياضة ضمن نطاق امتحان المؤسسات التعليمية العليا (ÖZYES)

## اختبارات اللغات الأجنبية

- اختبار تحديد مستوى المعرفة باللغة الأجنبية (YDS) (الألمانية، العربية، الألبانية، البوسنية، البلغارية، الصينية، الدنماركية، الأرمنية، الفارسية، الفرنسية، الجورجية، الهولندية، الإنجليزية، الإسبانية، الإيطالية، اليابانية، الكورية، البولندية، الهنغارية، البرتغالية، الرومانية، الروسية، الصربية، الأوكرانية، اليونانية)
- اختبار اللغة الأجنبية الإلكتروني (e-YDS) (الإنجليزية، الألمانية، العربية، الروسية، البلغارية، الفارسية، الفرنسية، الإسبانية، الإيطالية، اليونانية)
- اختبار اللغة الأجنبية للمؤسسات التعليمية العليا (YÖKDİL) (الألمانية، العربية، الفرنسية، الإنجليزية)
- اختبار اللغة الأجنبية الإلكتروني للمؤسسات التعليمية العليا (e-YÖKDİL)
- الإنجليزية-العلوم الاجتماعية، الإنجليزية-العلوم الصحية، الإنجليزية-العلوم الطبيعية
- اختبار اللغة الإنجليزية ذوي المهارات الأربع (e-TEP)

## الاختبارات التي تُجرى لغرض تلبية احتياجات الموظفين في المؤسسات والهيئات العامة

- اختبار اختيار الموظفين الحكوميين على مستوى البكالوريوس (KPSS)
- اختبار اختيار الموظفين الحكوميين على مستوى الدبلوم (KPSS)
- اختبار اختيار الموظفين الحكوميين (KPSS) على مستوى التعليم الثانوي
- اختبار اختيار الموظفين الحكوميين ذوي الاحتياجات الخاصة (EKPS) على مستويات البكالوريوس، الدبلوم المتوسط، والتعليم الثانوي
- اختبار اختيار الموظفين الحكوميين - اختبار معرفة مجال الخدمات الدينية (KPSS-DHBT)
- امتحان قبول الأكاديمية لوزارة التربية الوطنية (MEB- AGS)
- اختبارات وزارة العدل (القضاء العدلي، القضاء العدلي للمحامين، القضاء الإداري)
- اختبار اختيار مديري التنفيذ ومعاوني مديري التنفيذ لوزارة العدل (التنفيذ)
- اختبار دخول مرشحي قائم مقام لوزارة الداخلية
- الاختبار التمهيدي لمرشحي مساعد مدقق في ديوان المحاسبة (تمهيدي ديوان المحاسبة)
- الاختبار الكتابي لمسابقة تعيين مرشحي نواب مراقبي ديوان المحاسبة
- اختبار مساعد خبير الخدمات المالية لوزارة الخزانة والمالية (MHUY)
- اختبار مساعد خبير إيرادات الدولة برئاسة إدارة إيرادات لوزارة الخزانة والمالية (DGUY)
- اختبار مساعد خبير إيرادات برئاسة إدارة إيرادات لوزارة الخزانة والمالية (GUY)
- اختبار دخول مسابقة تعيين نواب مقرري رئاسة الجمهورية (CBRY)

## اختبارات تحديد المستوى

- اختبار القبول لأعضاء هيئة التدريس والدراسات العليا (ALES)
- اختبار تحديد المستوى لمعادلة شهادات التعليم العالي الأجنبية في مجال الطب (الطب - STS)
- اختبار تحديد المستوى لمعادلة شهادات التعليم العالي الأجنبية في مجال طب الأسنان (طب الأسنان - STS)
- اختبار تحديد المستوى لمعادلة شهادات التعليم العالي الأجنبية في مجال الصيدلة (الصيدلة - STS)
- اختبار تحديد المستوى للمعارف المهنية لرئاسة الشؤون الدينية (DİB-MBSTS)
- اختبار اختيار مديري المؤسسات التعليمية لوزارة التربية الوطنية (MEB-EKYS)
- اختبار الطب المهني وخبرة السلامة المهنية التابع للمديرية العامة للصحة والسلامة المهنية (İSG)
- اختبار تحديد مرشحي المدققين الداخليين لمجلس تنسيق التدقيق الداخلي التابع لوزارة الخزانة والمالية
- اختبار الكفاءة لمساعدتي الخبراء في مجلس التعليم العالي (YÖK-YETERLİK)
- اختبار الترقية الوظيفية لموظفي الإدارات الخاصة بالمحافظات والبلديات والمؤسسات التابعة لها واتحادات الإدارات المحلية التي هي أعضاء فيها (GYS)
- اختبار القبول للمهن القانونية (HMGS)
- الاختبار التمهيدي للقضاء الإداري (İYÖS)
- الاختبار التحريري لوكلاء وتجار الجملة لمنتجات وقاية النباتات التابع لوزارة الزراعة والغابات (BKUBTS)
- اختيار تحديد المستوى لمعادلة شهادات التعليم العالي الأجنبية في مجال العلوم التربوية للمهنة التدريسية (STS)

## اختبارات القبول للتدريب التخصصي

- اختبار القبول للتخصص في الطب (TUS)
- اختبار القبول للتخصص في طب الأسنان (DUS)
- اختبار القبول للتخصص في الصيدلة (EUS)
- اختبار القبول للتخصص الدقيق في الطب (YDUS)

## التنسيب المركزي

يتم تنفيذ عمليات التنسيب من قبل مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM) بغرض تلبية احتياجات الموظفين في المؤسسات والهيئات العامة، بالإضافة إلى الطلاب الذين سيتم قبولهم في مؤسسات التعليم العالي. ولهذا الغرض، يتم إجراء حوالي ٣٠ عملية تنسيب سنوياً، وفي مقدمتها تنسيب الطلاب في مؤسسات التعليم العالي.

### إجراءات تنسيب الطلاب في مؤسسات التعليم العالي

- عمليات التنسيب التي تُجرى وفقاً لنتائج امتحان المؤسسات التعليمية العليا (YKS)
- عمليات التنسيب التي تُجرى وفقاً لنتائج امتحان الانتقال المباشر (DGS)
- عمليات تنسيب المعلمين التقنيين في برامج إكمال الهندسة
- عمليات تنسيب الراسبين في الصف التحضيري في مؤسسات التعليم العالي
- عمليات تنسيب الرياضيين الوطنيين في مؤسسات التعليم العالي
- إجراءات التنسيب لاختبار القدرات الخاصة لعلوم الرياضة ضمن نظام YKS (ÖZYES)

### عمليات التنسيب في المؤسسات والمؤسسات العامة

- إجراءات التنسيب التي تُجرى وفقاً لنتائج امتحان اختيار الموظفين الحكوميين (KPSS)
- عمليات التنسيب التي تُجرى وفقاً لنتائج امتحان اختيار الموظفين الحكوميين ذوي الاحتياجات الخاصة (EKPS)

### إجراءات التنسيب للتدريب التخصصي

- إجراءات التنسيب التي تتم بناءً على نتائج اختبار القبول للتخصص في الطب (TUS)
- إجراءات التنسيب التي تتم بناءً على نتائج اختبار القبول للتخصص في طب الأسنان (DUS)
- إجراءات التنسيب التي تتم بناءً على نتائج اختبار القبول للتخصص في الصيدلة (EUS)
- إجراءات التنسيب التي تتم بناءً على نتائج اختبار القبول للتخصص الدقيق في الطب (YDUS)

# مراكز الامتحانات والمنسقيات

يتم تطبيق مفهوم «للجميع في كل مكان» من خلال ٣ تنسيقيات عامة للامتحانات، و٩١ منسقية امتحانات في الولايات، و١١١ تنسيقية الاختبارات في المناطق في جميع أنحاء تركيا، بالإضافة إلى مراكز الامتحانات الإلكترونية التي تستقبل ٦ آلاف مرشح لامتحان في وقت واحد. ومع وجود المنسيقيات الخارجية في جمهورية شمال قبرص التركية/نيقوسيا وقيرغيزستان/بيشكيك، وصل إجمالي عدد التنسيقيات إلى ٢٠٧ في عام ٢٠٢٥.

٩٣٩

مركز لطلبات الاختبارات مخول بصلاحيه تنسيقية  
الامتحانات

---

٢٠٧

تنسيقية الاختبارات

---

٢٥٥

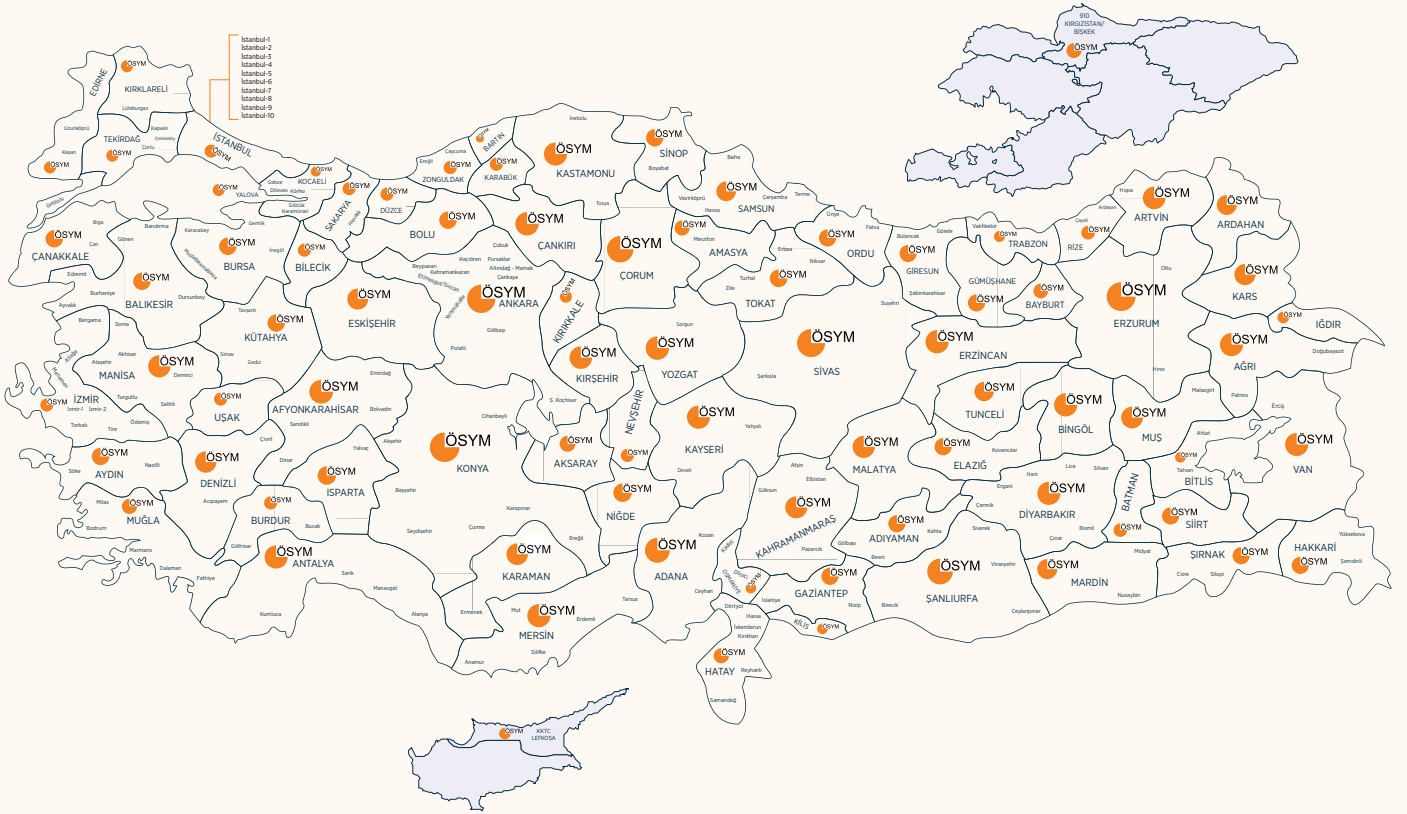
مركز الاختبار

---

١٤.٨٨٨

مركز الطلبات

# للجميع في كل مكان



استمراراً للعمل على تسهيل وصول المرشحين إلى الامتحانات بموجب مبدأ «للجميع في كل مكان»؛ يتم تقديم الخدمات من خلال تنسيقيات الامتحانات في ٨١ ولاية داخل البلاد، وفي نيقوسيا وبيشكيك خارج البلاد.



## الاختبارات الإلكترونية

يشارك نحو ٦ آلاف مرشح في آن واحد بمراكز الاختبارات الإلكترونية (e-Sınav)، وتُعلن نتائج الاختبارات في اليوم نفسه.

يتم استقبال المرشحين في مراكز الاختبارات الإلكترونية الآمنة تماماً باستخدام الأساليب البيومترية. ويبدأ المرشحون أداء الاختبار بعد تسجيل الدخول إلى النظام في كبائن خاصة بهم من خلال التحقق من أرقام الهوية وتقنية التعرف على الوجه.

يشارك سنوياً نحو ٦٠ ألف مرشح في الاختبارات الإلكترونية (e-Sınav) التي تُجرى في مراكز الاختبارات الإلكترونية التابعة لمركز القياس والاختبار والتنسيب (ÖSYM).

# الاختبار الإلكتروني بـ

١٠

## لغات مختلفة

---

الإنجليزية، الألمانية

---

الفرنسية، الإيطالية

---

الإسبانية، العربية

---

اليونانية، البلغارية

---

الفارسية، الروسية

تم تطبيق ما مجموعه ٢٣ امتحاناً إلكترونياً ضمن تقييم امتحانات مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM) لعام ٢٠٢٥؛ شملت ١٢ امتحاناً إلكترونياً للغات الأجنبية (e-YDS) أُجريت بـ ١٠ لغات مختلفة (الألمانية، العربية، البلغارية، الفارسية، الفرنسية، الإيطالية، الإنجليزية، الإسبانية، الروسية واليونانية)، و ٣ امتحانات إلكترونية للغات الأجنبية للمؤسسات التعليمية العالي (e-YÖKDİL). كما تضمنت القائمة امتحان القبول للتعليم التخصصي في الصيدلة (EUS)، و امتحان تحديد المستوى لمعادلة شهادات الصيدلة الصادرة من الخارج (STS-Eczacılık)، و امتحان دخول مساعد خبير إيرادات الدولة التابع لرئاسة إدارة الإيرادات (DGUY)، و امتحان دخول مساعد خبير إيرادات التابع لرئاسة إدارة الإيرادات (GUY)، و الامتحان التصفوي لمسابقة تعيين مرشحي نواب مراقبي ديوان المحاسبة (تصفية ديوان المحاسبة)، إضافة إلى امتحان تحديد المستوى في مجال العلوم التربوية للمهنة التدريسية لمعادلة شهادات التعليم العالي الأجنبية (STS - التدريس).

علاوة على ذلك، تم إجراء ٣ امتحانات تجريبية منفصلة لـ الامتحان الإلكتروني لكفاءة اللغة الإنجليزية (e-TEP)، و ٤ امتحانات تجريبية منفصلة لـ الامتحان الإلكتروني للغة التركية كلغة أجنبية (e-YDTS).



## مراكز الاختبارات الإلكترونية

يستهدف دمج التطورات التكنولوجية في تطبيقات الاختبارات، وزيادة عدد مراكز الاختبارات الإلكترونية.

يهدف إلى نشر تطبيقات الاختبارات الإلكترونية المنفذة في ٤ مناطق لتشمل جميع مناطق تركيا، وزيادة عدد مراكز الاختبارات الإلكترونية إلى ١٠ مراكز على الأقل.

سعة  
٥٠٠  
شخصاً



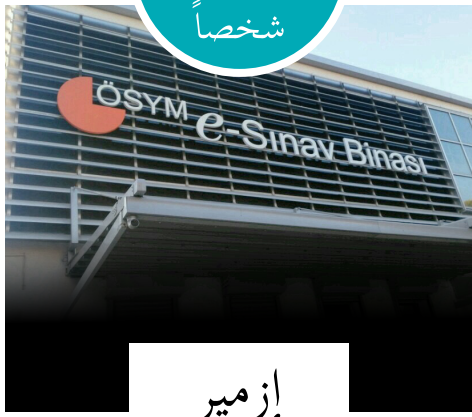
أنقرة  
إيسنبوغا

سعة  
٥٠٠  
شخصاً



إسطنبول  
ليفيش

سعة  
١٣٠  
شخصاً



إزمير  
ألسنجاك

سعة  
٣٥٠  
شخصاً



أضنة  
تشوكوروا

يمكن استقبال نحو ٦ آلاف مرشح في آن واحد بمراكز الامتحانات الإلكترونية، وتُعلن نتائج الامتحانات في اليوم نفسه.



## اختبارات إلكترونية جديدة

في إطار أهداف التحول الرقمي لمركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM)، تم لأول مرة في عام ٢٠٢٣ تطبيق امتحان تحديد المستوى في مجال الصيدلة وامتحان القبول للتعليم التخصصي في الصيدلة (EUS) في بيئة إلكترونية. وبذلك، تم نقل الامتحانات التي تُجرى في مجالات مختلفة، بعيداً عن امتحانات اللغات الأجنبية، إلى البيئة الإلكترونية لأول مرة.

في عام ٢٠٢٤، عُقد أيضاً بنظام إلكتروني كل من امتحان دخول مساعد خبير إيرادات الدولة التابع لرئاسة إدارة الإيرادات (DGUY)، وامتحان دخول مساعد خبير إيرادات التابع لرئاسة إدارة الإيرادات (GUY).



## عملية إعداد الأسئلة

في عملية إعداد الأسئلة، يخضع كل سؤال لثلاث تدقيقات تخصصية على الأقل. يتم إعداد الأسئلة من قبل خبراء في المجالات المعنية وأكاديميين، ثم تخضع هذه الأسئلة المعدة للمراجعة والتدقيق من قبل أكاديميين يعملون في الجامعات والمؤسسات الحكومية. وتتم جميع هذه العمليات عبر نظام حاسوبي غير متصل بالشبكة الخارجية، حيث يتم الدخول إليه بواسطة نظام مسح كف اليد، ومن ثم تُشفّر الأسئلة وتُرسل إلى بنك الأسئلة.

مع إعداد دليل الامتحان، يتم تحميل خمسة أضعاف عدد الأسئلة التي سيتم استخدامها في كل مجال من بنك الأسئلة إلى جهاز تشفير، وذلك باستخدام كلمة المرور ونظام مسح كف اليد الخاصين بنائب رئيس المركز المعني ورئيس الدائرة المعني. ويُنقل الجهاز المشفر إلى المطبعة التي تعمل بنظام الإغلاق التام على مدار ٢٤ ساعة، حيث لا يتم فك التشفير إلا بواسطة جهاز فك تشفير مستخدم هناك فقط. وبعد إعادة العمل على الأسئلة من قبل خبراء المجالات والأكاديميين المعنيين، يتم نقلها إلى مرحلة الطباعة. ويبقى جميع الموظفين الذين يتعاملون مع الأسئلة في المطبعة حتى انتهاء الامتحان المعني، وتتراوح هذه المدة بين ٥ إلى ٤٥ يوماً حسب نوع الامتحان.

بعد إجراء الامتحان، يتم تنفيذ عمليات نشر الأسئلة. وفي حال ورود اعتراضات من المرشحين على الأسئلة، يتم فحص هذه الاعتراضات بدقة وعناية. حيث يتم الحصول على آراء ثلاثة أكاديميين على الأقل لكل اعتراض على سؤال، وتُرسل هذه الآراء كمعلومات إلى مجلس إدارة رئاسة مركز القياس والاختيار والتنسيب لاتخاذ القرار بشأنها. وبعد فحص الاعتراضات على الأسئلة والبت فيها، يتم إعلان نتائج الامتحان.

# موظفو الاختبار

حرصًا على إبقاء أمن الامتحان في أعلى مستوى ومنع حدوث أية أضرار قد تقع في الاختبارات، يشارك في تنظيم الاختبارات، إلى جانب موظفي ÖSYM، موظفو الجهات المشاركة أيضًا. تُنفذ إجراءات تنظيم الاختبار في مراكز الاختبار، ونقل وثائق الاختبار إلى هذه المراكز، وحفظ هذه الوثائق فيها، وإيصالها إلى مباني الاختبار يوم الاختبار من قبل الأشخاص الذين تكلفهم ÖSYM تنسيقات الاختبار التابعة لها. ويتكوّن جميع العاملين الذين يؤدّون مهام مسؤول مبنى الامتحان، ومساعد مسؤول مبنى الاختبار، ومدير المبنى، ورئيس القاعة، والمراقب في مباني وقاعات الاختبار من أعضاء هيئة التدريس العاملين في الجامعات، والمديرين والمعلمين العاملين في المدارس التابعة لوزارة التربية الوطنية، إضافةً إلى موظفي ÖSYM.

في الاختبارات التي أجريناها في عام ٢٠٢٥، شارك

١ مليون و١٢٣ ألفًا و٢٢٤  
موظفًا في أداء المهام.

تولى ٢٠ ألفًا و٩١٨  
مسؤول مبنى امتحان مهامهم.

تولى ٣٩٦ ألفًا و٧٧٩  
رئيس قاعة مهامهم.

تولى ٣٢٣ ألفًا و٩٥٧  
مراقبًا مهامهم.

تولى ١٧ ألفًا و٥١٩  
موظفًا مسؤولية كاميرات المبنى مهامهم.

تولى ٧ آلاف و٤٧٦  
موظفًا مهامهم كموظف سجن  
(موظف سجن، معلم سجن).

تولى ٤ آلاف و٧٢٢  
موظفًا مهامهم كموظف في إدارة الأحوال المدنية.

تولى ١٠٨ ألفًا و٣٧٨  
موظفًا مهامهم كموظف شرطة.

٢١٩٥٠ ساعي نقل و ٤٩٩٤  
موظف حماية أوراق الامتحانات قد شاركوا في المهام.  
و ١٣ ألفًا و ٦٢٩ ساعي نقل،

وقد عمل ٣ آلاف و ٥٧٦  
موظفًا في حماية وثائق الامتحانات.

وقد عمل ٧ آلاف و ٩٧٢ موظفًا في قاعات ذوي  
الاحتياجات الخاصة (قارئ، ومحدد)

كان امتحان مؤسسات التعليم العالي (YKS) هو الامتحان  
الذي شارك فيه أكبر عدد من موظفي الامتحانات، حيث  
شارك ما مجموعه ٦٢٩ ألفًا و ٥٤٩ شخصاً.

في الاختبارات التي تم إجراؤها  
عام ٢٠٢٥، تم استخدام

---

١٢٠٠ طن من الورق

---

وأكثر من ٨ مليون  
كتيب ومجموعة قرطاسية.

# تطبيقات الاختبارات للمرشحين ذوي الاحتياجات الخاصة

في جميع تطبيقات الاختبارات التي يتم إجراؤها، يتم تنفيذ تطبيقات خاصة وتجهيز بيئات اختبارية لهؤلاء المرشحين من أجل القضاء على عدم المساواة التي قد تنشأ بين المرشحين ذوي الاحتياجات الخاصة والمرشحين الآخرين أو فيما بينهم.

يتم توفير الظروف المناسبة للمرشحين ذوي الاحتياجات الخاصة لدخول الاختبارات من خلال الحصول على المعلومات الخاصة بإعاقة المرشح في مرحلة التقديم، مثل قراءة كتيب الأسئلة، وتأشير ورقة الإجابة، وتفضيل قاعة الاختبار، والوصول إليها، والأدوية أو المواد التي يمكن إحضارها إلى القاعة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تزويد هؤلاء المرشحين بناءً على طلباتهم بكتيبات أسئلة مطبوعة بخطوط كبيرة، ووقت إضافي يتناسب مع إعاقاتهم، كما يتم توفير قارئ الشاشة ومكبر الشاشة للمرشحين ذوي الإعاقة البصرية في تطبيقات الاختبارات الإلكترونية. ويتم إرسال ممثلي ذوي الاحتياجات الخاصة التابعين لمركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM) إلى جميع أنحاء تركيا للتأكد من إجراء الاختبارات وفقاً للقواعد المحددة لذوي الاحتياجات الخاصة.

يعتبر ضمان المساواة بين المرشحين في تطبيقات الاختبارات، والتمكن من قياس المعارف والمهارات التي يمتلكها المرشحون بغض النظر عن نوع إعاقاتهم، هدفاً مهماً من أهداف المركز. يتم إجراء دراسات لتحسين عمليات الامتحانات بالتعاون مع الجامعات والمؤسسات الأخرى التي تقوم بأبحاث في هذا المجال.

تم منح المرشحين ذوي الاحتياجات الخاصة الفرصة لتقديم طلبات تطبيق الاختبارات المناسبة لتقاريرهم الصحية (مثل طلب المساعدة من قارئ و/أو مؤشر، والدخول إلى الامتحان بالأدوات والمواد، وكتيب أسئلة مطبوع بخط كبير، وما إلى ذلك) عبر نظام عمليات المرشحين (AİS) التابع لمركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM) في بيئة إلكترونية اعتباراً من ٤ شباط ٢٠٢٥، دون الحاجة للذهاب إلى مراكز التقديم أو إرسال تقارير ووثائق ورقية إلى المركز.

وفقاً للائحة الخاصة بتعيين الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في الوظائف الحكومية، يتم إجراء امتحان اختيار الموظفين العموميين لذوي الاحتياجات الخاصة (EKPS) على مستويات التعليم الثانوي، والدرجة الجامعية المتوسطة، والبكالوريوس، بهدف توظيفهم في المؤسسات والمنظمات الحكومية. وفي امتحان EKPS، يتم تطبيق اختبارات تتناسب مع قدرات الإدراك والتعلم لدى المرشحين ذوي الاحتياجات الخاصة وفقاً لمجموعات إعاقاتهم.

في عام ٢٠٢٥، تقدم ٣٠ ألفاً ٤٣٤ مرشحاً من ذوي الاحتياجات الخاصة أو الذين لديهم مشاكل صحية أو حالات خاصة بطلبات لدخول الامتحانات.



## إعفاء أقارب الشهداء والمحاربين ألقدامى من الرسوم

لا يتم تحصيل رسوم الامتحان، ورسوم خدمة التقديم، ورسوم التنسيق من المحاربين القدامى، وكذلك من أزواج وأبناء الشهداء والمحاربين القدامى الذين يتقدمون للامتحانات.

في عام ٢٠١٩، بلغ العدد ٢٥ ألفاً و٧٦١

في عام ٢٠٢١، بلغ العدد ٣٦ ألفاً و٩٢٢

في عام ٢٠٢٣، بلغ العدد ٣٥ ألفاً و٣٩٢

في عام ٢٠٢٠، بلغ العدد ٣٧ ألفاً و١٧٩

في عام ٢٠٢٢، بلغ العدد ٥٢ ألفاً و٢٩٩

في عام ٢٠٢٤، بلغ العدد ٦٩ ألفاً و٧٧١

في عام ٢٠٢٥، بلغ العدد ٤٤ ألفاً و٣٩٤

شخصاً استفادوا من هذه الخدمة.



## تم عقد الندوة الدولية لرئاسة مركز القياس والاختيار والتنسيب في أنقرة

تم تنظيم الندوة الدولية للقياس والاختيار والتنسيب في أنقرة في الفترة ما بين ٤-٦ أكتوبر ٢٠٢٤ من قبل وزارة التربية الوطنية (MEB) ورئاسة مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM).

وقد حظيت الندوة باهتمام كبير، حيث نظمتها وزارة التربية الوطنية التي تعتمد نهجاً قائماً على المهارات في التعليم من خلال نموذج معارف قرن تركيا، ورئاسة مركز القياس والاختيار والتنسيب التي تقوم بإجراء دراسات لتحديد وتطبيق مناهج قياس وتقييم جديدة تتوافق مع أرضية واحتياجات التعليم والتدريب المتغيرة.

تم تقديم نظرة معاصرة لمجال القياس والتقييم من خلال هذه الندوة التي شهدت عرض أبحاث شاملة ومشاركة أسماء بارزة في هذا المجال كمتحدثين مدعويين. وقد استمرت ورش العمل وعروض الأوراق البحثية القيمة للغاية على مدار ٣ أيام.

شملت الأوراق البحثية المقبولة ٤٠ ورقة في مجال القياس والتقييم في اللغات، و٧٥ ورقة في مجال القياس والتقييم، و١٠ أوراق في مجال التنسيب. وقد غطت هذه الأوراق البحثية، التي قُدمت في خمس جلسات وخمس قاعات، مسيرة القياس والتقييم المبتكر بدءاً من التعليم قبل المدرسي وصولاً إلى تعليم الكبار.

بينما استمرت عروض الأوراق البحثية طوال فترة الندوة، عُقدت في اليوم الأول جلسة خاصة بمشاريع وزارة التربية الوطنية ورئاسة مركز القياس والتقييم والتنسيب. وتم خلالها تقديم عروض حول مشاريع PIKTES وTÜRKDİL والقياس والتقييم القائم على الذكاء الاصطناعي. ونُقلت موضوعات المشاريع في إطارها العام كاختبارات مكيفة حاسوبياً للفرد، وإنتاج المواد الآلي، واختبارات اللغة للمهارات الأربع، وطرق التقييم المبتكرة.



تضمن الندوة ١٢ متحدثاً مدعواً ومتحدثين رئيسيين اثنين من ٤ دول مختلفة، بالإضافة إلى عقد خمس ورش عمل ومشاركة مستمعين من ٣١ دولة مختلفة. وتكونت اللجنة العلمية للندوة من ١١٠ علماء من ذوي الكفاءة في مجالهم من ١٣ دولة مختلفة. من المستهدف جعل الندوة الدولية للقياس والاختيار والتنسيب تقليداً سنوياً.



رئاسة مركز التقييم والاختيار والتنسيب في الجمهورية التركية



## الكفاءة المهنية والاعتماد

يتم إنشاء نظام للجودة والتوثيق بهدف توثيق الكفاءات المعتمدة وطنياً ودولياً لخبراء المجال في ÖSYM، وكتاب الأسئلة للذين يساهمون في عمليات إعداد الأسئلة، وجميع أصحاب المصلحة المعنيين. في هذا الإطار، تم التقدم إلى هيئة الكفاءة المهنية (MYK) من أجل تطوير الكفاءة الوطنية لأخصائي القياس والتقييم (المستوى 7)، وقد أنجزت الأعمال وتم اعتمادها من قبل الهيئة. تم استكمال مراجعة المعيار المهني الوطني الذي استندت عليه عملية تطوير الكفاءات.

تحمل الكفاءة الوطنية لأخصائي القياس والتقييم، التي ستدخل حيّز التنفيذ عقب نشر المعيار المهني ذي الصلة، صفة كونها أول وأول كفاءة يتم تطويرها لمستوى «7». في المرحلة الجارية، واستناداً إلى هذه الكفاءة التي تم تطويرها، تتواصل الأعمال في إطار امتحانات واعتماد/توثيق هيئة الكفاءة المهنية (MYK) من أجل الحصول على صفة جهة مخولة. وفي هذا الإطار، تلقى ممثلو إدارة الجودة ندوة في القياس والتقييم من هيئة الكفاءة المهنية (MYK). تم البدء في إعداد الوثائق اللازمة بهدف استيفاء متطلبات المواصفة TS EN ISO/IEC 17024:2012، وهي معيار يُستخدم في اعتماد الجهات التي تقوم بتأهيل الأفراد، وكذلك للحصول على الاعتماد من المؤسسة التركية للاعتماد (TÜRKAK). في المرحلة اللاحقة، يعد ضمان الاعتماد المؤسسي، بوصفه استمرارية لهذه الأعمال، من بين الأهداف ذات الأولوية. ونُشر في الجريدة الرسمية بتاريخ ٢٠٢٥.٠٤.٣٠ وتحت رقم ٤٥/٢٠٢٥.

# أكاديمية القياس والاختيار والتنسيب

يهدف مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM) ، الذي يواصل أعماله في المرحلة الجديدة من عصر المعلومات تماشياً مع تأثيرات تقنيات الذكاء الاصطناعي والاحتياجات المؤسسية المتغيرة، إلى الارتقاء بقدراته المؤسسية نحو الأفضل ووضع معايير الاختبارات، مستمداً القوة من خلفيته وخبرته التي تمتد لأكثر من خمسين عاماً. وتهدف أكاديمية ÖSYM ، التي تم تفعيلها بهذا المنظور، إلى زيادة الجودة المستدامة في مجال القياس والاختيار والتنسيب من خلال دمج المعرفة التراكمية للمؤسسة مع رؤية تطويرية منهجية.

تم استكمال عملية الهيكلة المؤسسية لأكاديمية ÖSYM اعتباراً من مايو ٢٠٢٥، وبدأت الأكاديمية أنشطتها رسمياً. وفي هذا السياق، تم العمل بالقواعد والمبادئ التوجيهية لأكاديمية ÖSYM، كما تم تصميم شعار خاص بالأكاديمية بهدف تعزيز الهوية المؤسسية. وبذلك، رسخت الأكاديمية مكانتها داخل الهيكل المؤسسي بهويتها الإدارية والبصرية معاً.

تأسيساً على دعم عملية تكيف الموظفين الجدد مع المؤسسة، تم تنظيم برنامج توجيهي في الفترة ما بين ٢٧ و ٢٩ مايو ٢٠٢٥. وفي إطار هذا البرنامج، قُدمت للمشاركين تدريبات شاملة تتعلق بسير العمل في المؤسسة، وعملياتها الأساسية، ومجالات مهامها، كما تم إجراء زيارات للوحدات الإدارية. وفي نهاية البرنامج، تم تقديم الشهادات للمشاركين واستكمال العملية بنجاح.

بهدف تسيير الأنشطة التدريبية ضمن إطار مخطط ومستدام، تم إعداد مسودة برنامج التدريب أثناء الخدمة للفترة ٢٠٢٥-٢٠٢٦. وفي هذا الاتجاه، تم اتخاذ خطوات ملموسة لزيادة الكفاءة المهنية. وضمن نطاق برنامج الشهادات المعتمد من وزارة التربية الوطنية، نظمت أكاديمية ÖSYM دورة إعداد المستندات على الحاسوب. وفي نهاية البرنامج التدريبي الذي بدأ في ١ يوليو ٢٠٢٥ واستمر نحو شهر، مُنح المشاركون شهادات رسمية وسارية المفعول ومعتمدة من وزارة التربية الوطنية. وقد تم استكمال المرحلتين الأولى والثانية من البرنامج بنجاح.

وفي نطاق الدراسات التي تدعم التطوير الأكاديمي والمهني، تم تنظيم ورشة عمل القياس والتقييم في الفترة ما بين ٢ و ٣ أكتوبر ٢٠٢٥؛ حيث تم تناول المقاربات الحالية وعمليات التطبيق في علم القياس بشكل شامل. بالإضافة إلى ذلك، تم إعداد وتخطيط برنامج ورشة عمل القياس في اللغات الأجنبية لعام ٢٠٢٦. وامتداداً لهذه الدراسات، تم تنظيم مؤتمر بعنوان «استخدام الذكاء الاصطناعي في القياس والتقييم» بتاريخ ٢٧ نوفمبر ٢٠٢٥؛ حيث أُجريت تقييمات بشأن الاستخدام الفعال والمسؤول للتقنيات الجديدة في عمليات القياس.

وفي إطار إعلان عام ٢٠٢٥ «عاماً للأسرة»، تم تضمين فعاليات تأخذ في الاعتبار الأبعاد الاجتماعية والثقافية. وفي هذا السياق، عُقد مؤتمر بتاريخ ٥ نوفمبر ٢٠٢٥ بعنوان «أسرة اليوم: المشكلات كثيرة، فهل من حل؟» بمشاركة الطبيب النفسي والكاتب الأستاذ الدكتور إيروك غوكا؛ حيث تم تناول القضايا الحالية التي تواجه مؤسسة الأسرة ومقترحات الحلول لها.

يتولى مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM)، الذي اقتصرته مهمته عند تأسيسه على اختيار الطلاب وتوجيههم للتعليم العالي فقط، دوراً مركزياً اليوم في تحديد الموارد البشرية المؤهلة لبلادنا في العديد من المجالات؛ من التعليم إلى الصحة، ومن الأمن إلى اختيار موظفي القطاع العام. وفي عالمنا المعاصر الذي تتجدد فيه الأهداف باستمرار وتنوع فيه الأساليب بسرعة، يكتسب تعزيز الأسس العلمية لعمليات القياس والتقويم، ورفع كفاءة الموارد البشرية، وتطوير المعايير المؤسسية أهمية بالغة.

حققت أكاديمية ÖSYM، من خلال الدراسات التي أجرتها طوال عام ٢٠٢٥، زخماً كبيراً تماشياً مع هذه الأهداف، وساهمت في التطوير المؤسسي فضلاً عن دعم الكفاءة المهنية للموظفين. وفي الفترة القادمة، ستستمر بحزم الدراسات التي تتابع عن كثب التطورات العلمية في مجال القياس والتقويم على المستويين الوطني والدولي، وتشجع إنتاج المعرفة، وتعزز القدرات المؤسسية.



# ستسهم اختبارات اللغة القائمة على المهارات الأربع في دعم الرؤية الدولية لتركيا

## (اختبار الكفاءة في اللغة الإنجليزية الإلكتروني - e-TEP)

إن الاحتياجات المتزايدة نحو المهارات القائمة على التواصل في تعليم اللغات الأجنبية في العالم وفي تركيا، تتطلب من قياس اللغة أيضاً أن يمنح الأولوية للمهارات التواصلية. وفي إطار هذا المتطلب، يهدف مركز القياس والاختيار والتوظيف (ÖSYM)، باعتباره الجهة المخولة بتنفيذ أعمال القياس والاختيار والتوظيف والتقويم في التعليم ببلادنا، إلى تطبيق وتعميم المقاربات الحديثة والأكاديمية في قياس كفاءة اللغة الإنجليزية. تم تطوير اختبار مدعوم بالحاسوب على أساس مهارات القراءة والاستماع والتحدث والكتابة، ودُعمت هذه العملية بالتطبيقات الميدانية. وبعد فحص مخرجات ١٧ اختباراً تجريبياً والعديد من ورش عمل تطوير الاختبارات التي تم إجراؤها، تم تطبيق اختبار كفاءة اللغة الإنجليزية الإلكتروني (e-TEP) ثلاث مرات إجمالاً، في تواريخ ١٩ يوليو ٢٩ نوفمبر و٣١ يناير. وفي هذه التطبيقات، تم اختبار أكثر من ١٥٠٠ مرشح واعتماد مستويات لغتهم الإنجليزية بشهادات رسمية. أتاحت بيانات التطبيق الفعلي تقييم آلية عمل تصميم الاختبار، والجوانب اللوجستية للتطبيق، ومدى انعكاس مخرجات القياس لمستويات الكفاءة اللغوية لدى المتقدمين بصورة موثوقة وصادقة. وقد وفّرت البيانات الميدانية المتحصّل عليها تغذية راجعة مباشرة بشأن أداء الفقرات، وتحليلات موثوقة المقيمين، واتساق عملية التصحيح، ووضوح التقارير المقدمة وفقاً لمستويات المتقدمين. وتُحلّل هذه البيانات بهدف تعزيز أدلة الصدق والثبات الخاصة بالاختبار، كما تُوثّق وتُعرض في تقارير وفقاً للمعايير ذات الصلة.

تم تشجيع البحث العلمي والتعاون الأكاديمي والمشاركة الفاعلة في الفعاليات الدولية خلال عملية تطوير الاختبار وتطبيقه. كما تتواصل المشاركة في الأنشطة اللازمة لتمثيل بلدنا ومؤسستنا على الصعيد الدولي، وتُشارك النتائج المتحصّل عليها مع الأوساط الأكاديمية الدولية، وتُحدّث الأعمال والدراسات في ضوء التغذية الراجعة المهنية الواردة. وتسهم هذه التفاعلات في تعزيز توافق الاختبار مع المعايير الدولية وزيادة حضوره وانتشاره على المستوى الدولي.

تُجمع الأدلة المستمدة من التطبيقات الميدانية الحالية لاستخدامها في عمليات الاعتماد، كما تُعدّ التقارير الفنية، والإحصاءات المتعلقة بالفقرات، وأدلة التصحيح، وبروتوكولات الأمن وفق صيغ التوثيق المعيارية المعتمدة. وفي المراحل المقبلة، يُستهدف توسيع نطاق تطبيقات الاختبار، وتشغيل آليات ضمان الجودة المستمرة، وتعزيز أدلة الصدق من خلال تقييمات خبراء مستقلين، واستكمال طلبات الاعتماد الدولي.



## اختبار اللغة التركية القائم على المهارات الأربع

إلى جانب اختبار اللغة الإنجليزية القائم على المهارات الأربع الذي تم تطويره، تم تطوير اختبار اللغة التركية كلغة أجنبية (e-YDTS) بوصفه اختباراً مركزيًا يقيس الكفاءة في اللغة التركية وفقًا للإطار الأوروبي المرجعي المشترك للغات (CEFR)، وذلك لتلبية الطلب المتزايد الناتج عن ارتفاع أعداد الطلبة الدوليين، ومعالجة مشكلة التوحيد القياسي في القياس والتقييم في مجال تعليم اللغة التركية. وبناءً على نتائج الاختبار والتقييم التي سيتم إعدادها كمخرجات للمشروع، سيُمنح المتقدمون وثيقة نتائج أو شهادة معتمدة.

ولتحقيق هذا الهدف، تم إعداد البنية التصميمية للاختبار وتنفيذ ٨ اختبارات تجريبية. ومن أجل موازنة محتوى الاختبار وكتاب الأسئلة والمراقبين مع الإطار الأوروبي المرجعي المشترك للغات (CEFR)، نُظِّمت برامج تدريبية حول الإطار المرجعي وكتابة الأسئلة في كلٍّ من أنقرة (٣)، وإزمير (١)، وإسطنبول (١)، وفان (١)، وملاطية (١). كما استُكملت دراسات تحديد «درجة القطع» للاختبار. ومن المخطط إطلاق اختبار اللغة التركية كلغة أجنبية (e-YDTS)، الذي اكتملت أعماله التحضيرية، خلال عام ٢٠٢٦.

## اختبار اللغة الإنجليزية القائم على المهارات الأربع

يُعدّ اختبار اللغة العربية القائم على المهارات الأربع اختبارَ كفاءة يهدف إلى قياس مستوى المتقدمين في اللغة العربية استنادًا إلى مهارات القراءة والكتابة والاستماع والتحدث. ويجري تطوير هذا الاختبار في ضوء الحاجة المتزايدة إلى اللغة العربية في مجالات الدبلوماسية والتجارة والتعليم والإعلام، كما يهدف إلى تقييم قدرة المتقدمين ليس فقط من حيث مستوى معرفتهم باللغة العربية، بل أيضًا من حيث كفاءتهم في استخدامها ضمن سياقات التواصل المختلفة.

يُصمِّم هذا الاختبار ليستهدف جميع الراغبين في توثيق كفاءتهم في اللغة العربية، وفي مقدمتهم العاملون في المؤسسات الحكومية في مجالي الدبلوماسية والعلاقات الدولية، والأكاديميون، والمعلمون، والمترجمون، والطلاب، والمهنيون العاملون في قطاعي التجارة الدولية والسياحة. وقد بدأت الأعمال المتعلقة بالاختبار من خلال «ورشة تصميم اختبار اللغة العربية القائم على المهارات الأربع» التي عُقدت في شهر فبراير من عام ٢٠٢٦ بمشاركة أكاديميين متخصصين وخبراء في المجال.

# أُجري اختبار الكفاءة الخاصة (ÖZYES) للمرة الأولى من قبل ÖSYM.



أُجري اختبار الكفاءة الخاصة لعام ٢٠٢٤ لعلوم الرياضة (YKS) للمرة الأولى من قبل ÖSYM. شارك في التطبيق، الذي أُجري على شكل اختبار الكفاءة البدنية، المتقدمون الراغبون في الالتحاق ببرامج تعليم علوم الرياضة في مؤسسات التعليم العالي. من خلال هذا التطبيق، الذي تقدم له ٤١,٩٣٥ متقدمًا، تم إنهاء ممارسة إجراء كل جامعة للاختبار بشكل منفصل داخل مؤسساتها. وفضل هذا التطبيق، الذي تقدّم إليه ٤١ ألفًا و٩٣٥ مترشحًا، أنهيت الممارسة السابقة المتمثلة في قيام كل جامعة بتنظيم اختبار مستقل ضمن نطاقها الخاص. وفي عام ٢٠٢٥، شارك في هذا التطبيق ٢٦ ألفًا و٤٤٧ مترشحًا.

# تم تنظيم اختبار MEB-AGS لأول مرة.



أُجري اختبار القبول لأكاديمية وزارة التربية الوطنية (MEB-AGS) لأول مرة من قبل مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM).

ونظّمت وزارة التربية الوطنية هذا الاختبار بهدف اختيار المرشحين الذين سيلتحقون ببرنامج الإعداد في الأكاديمية بوصفهم مرشحين لمهنة التعليم.

وقد عُقد اختبار القبول لأكاديمية وزارة التربية الوطنية (MEB-AGS) في جلستين، هما: اختبار القبول للأكاديمية (AGS) واختبار المعرفة التخصصية للمعلمين (ÖABT).

وطُبّق الاختبار في ١٠٣ مراكز امتحانية، شملت جميع الولايات التركية البالغ عددها ٨١ ولاية، إضافة إلى العاصمة القبرصية التركية لفكوشا في جمهورية شمال قبرص التركية.

وتقدّم للاختبار ٤١١ ألفاً و ٨٠٤ مرشحين.



# اختبار قبول الطلاب الأجانب في تركيا

تم تحقيق التوحيد القياسي في قبول الطلاب الأجانب من خلال  
اختبار قبول الطلاب الأجانب في تركيا. (TR-YÖS)

تم إجراء اختبار قبول الطلاب الأجانب في تركيا (2023-TR-YÖS/1) من قبل ÖSYM في ٢٩  
يناير ٢٠٢٣، بعد مرور ١٣ عاما. أُجري الاختبار لأول مرة بست لغات مختلفة (التركية، الألمانية،  
العربية، الفرنسية، الإنجليزية، والروسية) في ١٧ ولاية داخل البلاد، وفي ٩ دول خارج البلاد بما في  
ذلك شمال قبرص/نيقوسيا، بمجموع ٢٧ مركز اختبار.

نُظِّم اختبار القبول للطلبة الأجانب في تركيا (TR-YÖS) مرتين خلال عام ٢٠٢٥. وقد عُقد اختبار  
TR-YÖS/١ في تركيا و٢٧ دولة، في حين أُجري اختبار TR-YÖS/٢ في تركيا و١٦ دولة. ومنذ  
بدء تطبيق هذا الاختبار، شارك فيه ما يقارب ١٠٠ ألف متقدم.



## العمل بشكل أكثر شفافية وكفاءة باستخدام BKYS

تم تصميم نظام إدارة الجودة المتكامل (BKYS) كنموذج إداري متكامل يتيح متابعة إدارة العمليات، التخطيط الاستراتيجي، خطط إجراءات الرقابة الداخلية وتحليل المخاطر بشكل فعال. من خلال BKYS، تم ضمان سير العمليات بشكل فعال، قابل للتتبع وشفاف، وفي الوقت نفسه زادت الكفاءة المؤسسية، وتم تنفيذ إجراءات لتقليل المخاطر، ووضعت خارطة طريق لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. مع خطوات الرقمنة، يتيح BKYS إدارة العمليات بشكل أسرع وأكثر فعالية، وفي الوقت نفسه يمكن نظام إدارة الرضا من نقل رغبات وشكاوى واقتراحات الموظفين إلى المديرين بسهولة. يتم تحليل المخاطر المرتبطة بالعمليات بانتظام، ويتم وضع خطط عمل لمواجهة هذه المخاطر، ومن خلال متابعة هذه الخطط يتم تعزيز فعالية العمليات.

من خلال BKYS، تتضح المهام والمسؤوليات، وتصبح العمليات أكثر شفافية وقابلة للتتبع. مع إنشاء عمليات متوافقة مع التشريعات القانونية، يعتمد BKYS ثقافة التحسين المستمر ويهدف إلى تحقيق النجاح المؤسسي على المدى الطويل.



## سياسة الجودة وشهادات ISO

تسعى ÖSYM، بصفتها مؤسسة تجري الاختبارات بأسلوب صحيح، موثوق، علمي، عادل، شفاف ومبتكر في القياس والاختيار والتوزيع، إلى ضمان استكمال المرشحين لعمليات الاختبار في أفضل وأريح الظروف، وزيادة رضاهم باستمرار وفق توقعاتهم، كما تهدف إلى تعزيز الوصولية وفق مبدأ "في كل مكان من أجل كل شخص". تقوم بتنفيذ جميع أعمالها في إطار الصلاحيات والمسؤوليات الممنوحة بموجب القوانين واللوائح والأنظمة القانونية الأخرى، مع الاستناد إلى المصادر العلمية والسلطات المختصة. لقد حددت سياسة الجودة الخاصة بها كالتزام بتجديد نفسها باستمرار فيما يخص تقنيات الاختبار، والتكيف السريع مع هذه التقنيات، وتحقيق المساءلة، والامتثال لمتطلبات نظام الإدارة بمشاركة موظفيها الأكفاء والمخولين، وضمان التطوير والتحسين المستمر لنظام الإدارة.

### شهادات ISO

تنفذ ÖSYM جميع خدماتها في إطار معايير الحكومة الإلكترونية، وتجدد عمليات الاختبارات باستخدام التطورات العلمية والتكنولوجية بشكل فعال. وفي هذا السياق، حصلت ÖSYM على شهادتي "نظام إدارة أمن المعلومات ISO 27001" و"نظام إدارة الجودة ISO 9001" في عمليات خدمات الاختبار.



Building trust together.

# Certificate

Annex to IQNET Certificate Number :TR-BYS-294/23  
Name and Address of the certified organization

**T.C. ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI**

UNİVERSİTELER MAHALLESİ İHSAN DOĞRAMACI BULVARI NO:1 06800 BİLKENT- ANKARA / TÜRKİYE

**Scope of the Certificate**  
Measurement, selection and placement services for relevant candidates by the Presidency.  
Date of Statement of Applicability:04.07.2022

This annex is only valid in connection with the original certificate number mentioned above.

**IQNet Members\***  
AKROR Spain APOR Certification France APCER Portugal CIBQ Italy CQC China CQM China CQB Czech Republic  
Ceo Cert Croatia DQS Holding GmbH Germany EAGLE Certification Group USA FCAY Brazil FORDNORMA Venezuela  
ICONTEC Columbia IRI Korea and Hongkong IREQS Certification By Finland IRTCCO China KCS BRAH Argentina JQA Japan  
KIQ Korea LSQA Hungary MIREC Greece MSFT Hungary Nemko AS Norway NSAI Ireland NYCE - SIGE Mexico PCBC Poland  
Quality Austria Austria SII Israel SRQ Slovenia SIRM QAS International Malaysia DQS Switzerland SRAC Romania TSE Türkiye YUQS Serbia

\* The list of IQNet Members is valid as the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com

1184852021051008



**TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ**

**BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ**

Belge No / Certificate No: TR-BYS-294/23  
Belge Tarihi / Date of Certificate: 04.07.2022

T.C. ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI  
UNİVERSİTELER MAHALLESİ İHSAN DOĞRAMACI BULVARI NO:1 06800 BİLKENT- ANKARA / TÜRKİYE

Belgeyi çıkaran ilgili kuruluşun yönetim sisteminin ölçme, seçme ve yerleştirme hizmetleri için geçerli olduğunu doğrulamıştır.

Uygulanabilirlik Bildirisi Yayı Tarihi:04.07.2022

SCOPE: TS EN ISO / IEC 27001:2017  
Measurement, selection and placement services for relevant candidates by the Presidency

Date of Statement of Applicability:04.07.2022

Belge No / Certificate No.	Belge Tarihi / Date of Certificate	Geçerlilik Tarihi / Valid Until	Belgeleme Tarihi / Date of Issuance
BYS-294/23	04.07.2022	04.07.2024	04.07.2022

Belgeyi çıkaran kuruluşun yönetim sisteminin ölçme, seçme ve yerleştirme hizmetleri için geçerli olduğunu doğrulamıştır.

TSE BAŞKANI  
President of TSE  
*M. Sümer*  
Melih Sümer 5.Ünvan






THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

# CERTIFICATE

TSE has issued an IQNET recognized certificate that the organization:

**T.C. ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI**

UNİVERSİTELER MAH. İHSAN DOĞRAMACI BULVARI NO:1 BİLKENT - ANKARA / TÜRKİYE

has implemented and maintains a QUALITY MANAGEMENT SYSTEM which fulfills the requirements of the following standard:

**TS EN ISO 9001:2015**

Issued on: 24-05-2022  
Expires on: 24-05-2025

This statement is valid in connection with the original certificate and shall not be used as a standalone document.

Registration Number : TR-KY-8333/22

*Alex Stoichitoiu*  
Alex Stoichitoiu  
President of IQNET

*M. Duru*  
Mesut Duru  
Head of System Certification Group

IAQNET is a member of the International Certification Network (ICN) which is a global network of certification bodies. The ICN is a non-profit organization that provides a platform for certification bodies to share best practices and to work together to improve the quality of certification services. The ICN is a member of the International Federation of Standards Development Organizations (IFSDO) and the International Federation of Standards Development Organizations (IFSDO).

\* The list of IQNET Members is valid as the time of issue of this certificate. Updated information is available under www.iqnet-certification.com

9026000210001




**KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ**  
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ  
bu belge ile  
T.C. ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI  
UNİVERSİTELER MAH. İHSAN DOĞRAMACI BULVARI NO:1 BİLKENT - ANKARA / TÜRKİYE

İslandiya TS EN ISO 9001:2015 gerektiren ölçme ve yerleştirme hizmetleri için geçerli olduğunu doğrulamıştır.

**K-Q TSE-ISO-EN 9000**

TÜRK STANDARLARI ENSTİTÜSÜ  
TURKISH STANDARDS INSTITUTION

Scope of the certificate is given in annex

Belge No / Certificate No: KY-8333/22  
Belge Tarihi / Date of Certificate: 24.05.2022  
Geçerlilik Tarihi / Valid Until: 24.05.2025  
Belgeleme Tarihi / Date of Issuance: 24.05.2022  
TS EN ISO 9001:2015 Standard Certificate Code: KY-8333/22

Sistem Belgelendirme ve Denetim Grupları  
Head of System Certification Group  
*M. Duru*  
Mesut Duru

TSE Standards Institute has been accredited by the Turkish Accreditation Agency (TMMOB)



THE INTERNATIONAL CERTIFICATION NETWORK

Annex to IQNET Certificate Number :TR-KY-8333/22  
Name and Address of the certified organization

**T.C. ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI**

UNİVERSİTELER MAH. İHSAN DOĞRAMACI BULVARI NO:1 BİLKENT - ANKARA / TÜRKİYE

**Scope of the Certificate**  
DELIVERY OF MEASUREMENT, SELECTION AND PLACEMENT CENTER SERVICES

*M.*

This annex is only valid in connection with the above-mentioned certificate

**TURKISH STANDARDS INSTITUTION**




**KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ**  
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

EK/ APPENDIX

Belge No / Certificate No: KY-8333/22  
Belge Tarihi / Date of Certificate: 24.05.2022

Belgeyi çıkaran kuruluşun yönetim sisteminin ölçme, seçme ve yerleştirme hizmetleri için geçerli olduğunu doğrulamıştır.

**K-Q TSE-ISO-EN 9000**

Scope of the Certificate: TS EN ISO 9001:2015  
DELIVERY OF MEASUREMENT, SELECTION AND PLACEMENT CENTER SERVICES

Belge No / Certificate No: KY-8333/22  
Belge Tarihi / Date of Certificate: 24.05.2022

Belgeyi çıkaran kuruluşun yönetim sisteminin ölçme, seçme ve yerleştirme hizmetleri için geçerli olduğunu doğrulamıştır.

**K-Q TSE-ISO-EN 9000**

Scope of the Certificate: TS EN ISO 9001:2015  
DELIVERY OF MEASUREMENT, SELECTION AND PLACEMENT CENTER SERVICES

*M.*

TSE Standards Institute has been accredited by the Turkish Accreditation Agency (TMMOB)

# مركز مشاركة البيانات



يتولى مركز مشاركة البيانات تنسيق مشاركة البيانات الناتجة عن الاختبارات التي يجريها مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM)، وكذلك الأسئلة المنشورة أو المصرح بنشرها، وذلك في إطار الأصول والمبادئ المنظمة لاستخدام هذه البيانات في رسائل الدراسات العليا، وأطروحات التخصص، والمشروعات العلمية. كما يشرف على إتاحة البيانات التي يُوافق على مشاركتها وفقًا للضوابط والإجراءات المعتمدة.

# سياسة أمن المعلومات

سياسة أمن المعلومات الخاصة برئاسة مركز القياس والاختيار والتوزيع لجمهورية تركيا:

- الالتزام بالتصرف ضمن الصلاحيات والمسؤوليات الممنوحة بموجب القوانين واللوائح والأنظمة القانونية الأخرى في كل مرحلة أثناء تنفيذ جميع الأعمال،
- ضمان أمن جميع البيانات المحتفظ بها في البيئة الإلكترونية، وجميع أصول المعلومات الموجودة في البيئات المكتوبة أو المطبوعة أو غيرها ضمن نطاق مسؤولياته، ومعالجة المعلومات وإدارتها باعتبارها أصلاً ثميناً، وتلبية متطلبات التشريعات القانونية،
- لدية متطلبات المعلومات وأمن المعلومات المؤسسية تجاه موظف المؤسسة والمشاركين من الخارج، ومراقبة فعالية إدارة أمن المعلومات بشكل مستمر، وتنفيذ التحسينات اللازمة عند الاقتضاء،
- تحديد قيمة أصول المعلومات واحتياجاتها الأمنية ونقاط ضعفها، وإيلاء عناية كبيرة لحساسية المعلومات المعالجة من خلال تقليل تأثير تهديدات أمن المعلومات والمساهمة في استمرارية وجودة الخدمات،
- تنفيذ أنشطة تهدف إلى زيادة وعي موظفي ÖSYM بأمن المعلومات وجعل هذا الوعي جزءاً من ثقافة المؤسسة،
- يهدف نظام إدارة أمن المعلومات، من خلال تطبيق معيار ISO 27001، إلى تحليل نقاط الضعف والتهديدات المحتملة لأصول المعلومات وتقليل هذه المخاطر إلى أدنى حد ممكن، وذلك وفقاً لمبادئ السرية والسلامة وإمكانية الوصول، ومعايير التنظيم والتفويض المبنية على مبدأ "المعرفة الضرورية".





## تم إنشاء غابة تذكارية بمناسبة الذكرى الخمسين لـ ÖSYM

بمناسبة الذكرى الخمسين لتأسيس رئاسة مركز القياس والاختيار والتنسيب (ÖSYM)، ومن أجل إنشاء غابة تذكارية بمناسبة الذكرى الخمسين لرئاسة ÖSYM تم غرس ١٥٠٠ شتلة في أراضي مزرعة غابات أتاتورك، وفي الذكرى الحادية والخمسين لتأسيسه، واصل هذا التقليد من خلال غرس ٢٥٠ شتلة.





## صفر نفايات

تطبق ÖSYM أهداف "صفر نفايات" بهدف منع الهدر، واستخدام الموارد بشكل أكثر كفاءة، والمساهمة في تعزيز الوعي بحماية البيئة. تم تقديم التدريبات اللازمة للموظفين لتعزيز وعيهم كمستهلكين مسؤولين، وبناءً على ذلك تم الحصول على شهادة "صفر نفايات" للمستوى الأساسي. ويهدف ÖSYM الحصول على شهادات "صفر نفايات" للمستويات الفضة والذهب والبلاتين.

بالإضافة إلى ذلك، تم فصل وإعادة تدوير حوالي ٤٧٠٠ كيلوغرام من النفايات المختلطة ٦٠٠ لتر من الزيوت النباتية خلال عام ٢٠٢٥.



# الخطة الاستراتيجية وخارطة طريق التحول الرقمي الخطة الاستراتيجية

تم إعداد الخطة الاستراتيجية للفترة ٢٠٢٤-٢٠٢٨ بمساهمة جميع مكوناتها، حيث تحدد فيها ÖSYM أهدافا واقعية ومستدامة وترسم خارطة الطريق وفقا لذلك.



## التحول الرقمي في ÖSYM

قررت ÖSYM إطلاق مشروع التحول الرقمي الخاص بها بعد تقييم وضعها الحالي والأهداف التي تسعى إلى تحقيقها. تشكل البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات الحالية في ÖSYM، ووجود ثقافة "أمن المعلومات"، والأعمال السابقة المتعلقة بالعمليات ISO9001 و ISO27001، واستعداد الوحدات الإدارية، وعمل الإدارة بشكل مركز على العمليات، ووعي ÖSYM بإدارة البيانات، عوامل ميسرة للأنشطة المخطط تنفيذها.

تواصل ÖSYM عملها وفق مبدأ الصفر أخطاء وأقصى درجات أمن المعلومات، وتقوم بتنفيذ اختبارات مستمرة على مدار العام بناء على طلب المؤسسات. لذلك، يجب أن يكون التحول الرقمي في ÖSYM تحت السيطرة ويدار من خلال انتقالات سلسلة ودون انقطاع. يتكون "مشروع التحول الرقمي لـ ÖSYM 2023" من خمس مراحل متتابعة المرحلة I-V، ويجمع بين العناصر البشرية وعناصر العمليات التشغيلية والتقنية في تحول شامل يتيح الوصول إلى أهداف ÖSYM بشكل أكثر فعالية وسرعة وكفاءة، ويسمح بتحسين هيكل مستدام. في المرحلة الأولى (المرحلة I) التي ستطلق التحول الرقمي المؤسسي لـ ÖSYM، يهدف التصميم إلى بيئة قابلة للتوسع تشمل مراقبة العمليات المكثفة للامتحانات ونظام إدارة الجودة المتكامل، والذي سيتحول لاحقاً إلى نظام الأداء في المرحلة II.

يراد من خلال المنصة الجديدة ضمان أمن النظام تخطيط وإدارة صلاحيات النظام والمراقبة الرقمية لأمن المعلومات، المرحلة III، والانتقال إلى الأتمتة المدعومة بخوارزميات الذكاء الاصطناعي والتعلم العميق أنظمة المتابعة والتنبيه الذكية، المرحلة IV. وأخيراً، يستهدف تصميم وتطوير أنظمة تنقيب البيانات ونظم دعم القرار اعتماداً على "البيانات الضخمة" التي سيتم الحصول عليها، وإجراء التحليلات والتحسينات المفاهيمية المتعلقة بالخطوات اللاحقة لعملية التحول المرحلة V.

تحت شعار "تركيا الرقمية"، حددت ÖSYM أهدافها ورسمت خارطة الطريق للسنوات القادمة. ستقوم ÖSYM، بصفقتها مركز الاختبارات في تركيا والتي تنفذ اختبارات وفق المعايير الدولية، برقمنة أنظمتها بما يتيح قياس أداء كل فرد وفق هذه الأهداف، وسترتقي إلى مستوى أعلى من موقعها الحالي.

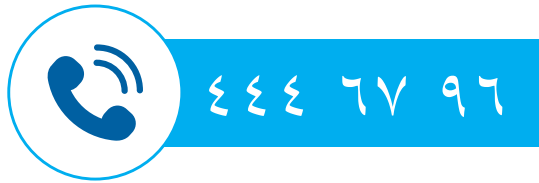


# طلبات الحصول على المعلومات ومركز الاتصال

## التواصل الموجه نحو الحلول

يتقدم المرشحون عبر مركز الاتصال الرئاسي (CIMER)، ومن خلال الاتصال بمركز اتصال ÖSYM، أو بتقديم عريضة إلى ÖSYM، بطلبات تتعلق بطرح الأسئلة حول تطبيقات الامتحانات وإجراءات التعيين، وطلب الإرشاد، وإجراء تغييرات على بياناتهم الشخصية الموجودة في قاعدة بيانات ÖSYM، وطلب وثيقة معتمدة بنتائج الامتحان أو بنتائج التعيين، وكذلك تقديم طلبات إعادة تقييم نتائج الامتحان أو إجراءات التعيين.

في عام ٢٠٢٥ تم الرد على ٣٧١,٨٣٣ مكالمة، ٣١,٣٣٥ عريضة، ٣٣,٠١٩ طلبًا واردًا من مركز الاتصال الرئاسي. كما تم نشر ٣٧٢ إعلانًا عبر وسائل التواصل الاجتماعي ومشاركتها مع الرأي العام.



٥٠ عاما من  
الخبرة منذ عام  
١٩٧٤

## ٥٠ عاما من الخبرة منذ عام ١٩٧٤

١٩٧٤

- تم تأسيسه باسم مركز اختيار وتعيين الطلاب بين الجامعات (ÜSYM).

١٩٧٥

- تم البدء في تطبيق امتحان الاختيار بين الجامعات (ÜSS - ١٩٧٥)

١٩٨١

- تم تحويله إلى مركز اختيار وتعيين الطلاب (ÖSYM)، ليصبح مؤسسة فرعية تابعة لمجلس التعليم العالي.
- امتحان التعيين بين الجامعات (ÜYS - ١٩٨١)
- امتحان الطلاب الأجانب (YÖS - ١٩٨١)
- تم البدء في تطبيق مؤسسة الثقافة التركية التابعة لوزارة التربية الوطنية - AFS (١٩٨١ - AFS)

١٩٨٢

- تم البدء في تطبيق امتحان اللغة الأجنبية لمركز التدريس بين الجامعات للتأهيل العلمي (١٩٨٢ - DOC فصل الخريف).

١٩٨٣

- أصبح امتحان الاختيار بين الجامعات يعرف باسم امتحان اختيار الطلاب (ÖSS).
- أصبح امتحان التعيين بين الجامعات يُعرف باسم امتحان تعيين الطلاب (ÖYS).
- تم البدء في تطبيق امتحانات كلية التعليم المفتوح بجامعة الأناضول (١٩٨٣ - AÖF).

١٩٨٤

- امتحان قبول كلية أفترة التابعة لجمعية التعليم التركية (TED)
- تم البدء في تطبيق امتحان اللغة الأجنبية لمشروع المعاهد المهنية العليا التابع لمجلس التعليم العالي - البنك الدولي.

١٩٨٥

- امتحان اختيار موظفي وزارة الزراعة وشؤون القرى
- امتحان مساعد خبير في هيئة التخطيط الوطني
- امتحان اختيار موظفي المديرية العامة للأرصاد الجوية الحكومية
- تم البدء في تطبيق امتحان الكفاءة المهنية للمعلمين التابع لوزارة التربية الوطنية (١٩٨٥ - MEB).

١٩٨٦

- امتحان اللغة الأجنبية للمجلس الأعلى للإذاعة والتلفزيون
- امتحان المساعدين التابع لوزارة الصحة
- امتحان ترقية موظفي بنك الشعب التركي
- امتحان قبول الطلبة في كلية التمريض التابعة لأكاديمية غولهان العسكرية للطب (١٩٨٦ - GATA).
- امتحان اختيار المتدربين والمساعدين المنتجين لدى مؤسسة الإذاعة والتلفزيون التركية
- تم البدء في تطبيق امتحان ترقية موظفي المديرية العامة لمكتب المحاصيل الزراعية.

١٩٨٧

- امتحان القبول للوظائف الحكومية في جمهورية شمال قبرص التركية (١٩٨٧ - KKTC).
- تم البدء في تطبيق امتحان القبول للتخصص الطبي (١٩٨٧ - TUS فصل الخريف).

١٩٨٨

- تم البدء في تطبيق امتحان اللغة الأجنبية لشركة نقل النفط عبر الأنابيب (بوتاش)
- تم البدء في تطبيق امتحان اختيار موظفي القطاع العام في جمهورية شمال قبرص التركية للدراسة في كلية التعليم المفتوح (١٩٨٨ - KKTC).

١٩٨٩

- الاختبار الانتقائي للطلاب المهاجرين من بلغاريا الراغبين في متابعة التعليم العالي
- اختبار تحديد مستوى الكفاءة في اللغة الأجنبية للموظفين العموميين (١٩٨٩ - KPDS دورة نوفمبر)
- اختبار اختيار المرشحين للطيران في اللغة الأجنبية لجمعية الطيران التركية
- اختبار اختيار الموظفين لإدارة البانصيب الوطنية
- اختبار اختيار المدرسين واختبار مدرسة الإعداد بجامعة بلكنت
- تم البدء في تطبيق اختبار الكفاءة في اللغة الأجنبية لشركة سومربنك القابضة ش.م.م

١٩٩٠

- اختبار اللغة الأجنبية لوزارة الخزانة والتجارة الخارجية
- اختبار السكرتارية والكتابة بالآلة لبرلمان جمهورية تركيا
- اختبار اختيار مساعدين الخبراء لرئاسة مؤسسة أبحاث الأسرة برئاسة الوزراء
- اختبار المرشحين المتقدمين للفصل الثاني لمدرسة المصرفية لبنك الزراعة التركي
- اختبار اختيار مساعدين الموظفين المهنيين لمجلس سوق رأس المال
- تم البدء في تطبيق اختبار مساعدي المفتشين لرئاسة مجلس التفتيش لبنك الزراعة التركي

١٩٩١

- الاختبار التحريري لمرشحي مديريات المقاطعات بوزارة الداخلية - اختبار اختيار مساعدي الخبراء في التخطيط الإقليمي و APK
- اختبار اختيار الموظفين لمستشارية الصناعات الدفاعية
- اختبار القبول لبرنامج التدريب التخصصي في إدارة الدولة بمعهد تركيا والإدارة العامة في الشرق الأوسط (١٩٩١ - TODAİE)
- في القسم الخاص باللغات الأجنبية اختبار اختيار الموظفين الإداريين لوزارة الخارجية
- اختبار اختيار الموظفين للمديرية العامة للإصلاح الزراعي
- اختبار القبول لمساعدتي الخبراء في برلمان جمهورية تركيا
- اختبار مساعدي الخبراء لبنك الشعب التركي
- تم البدء في تطبيق اختبار القبول لمساعدتي المفتشين المعتمدين للبنوك لدى وزارة الخزانة والتجارة الخارجية

\*يعرض فقط الاختبارات المضافة حديثا على أساس سنوي.

رئاسة مركز التقييم والاختيار والتنسيق في الجمهورية التركية

## ٥٠ عاما من الخبرة منذ عام ١٩٧٤

١٩٩٥

- امتحان اللغة الأجنبية لجامعتي: جامعة دجلة، جامعة إرجيس
- امتحان اختيار موظفي الحماية والأمن لشركة توزيع الكهرباء التركية (TEDAS)
- امتحان اختيار موظفي الأمن والحماية لجامعة الجمهورية
- امتحان اختيار معلمي التعليم ما قبل المدرسة الذين سيتم توظيفهم بالخارج التابع لوزارة التربية الوطنية
- امتحان اختيار المحامين للمديرية العامة لأعمال المياه الحكومية
- امتحان اختيار المفتشين لوزارة الصناعة والتجارة
- امتحان اختيار المفتشين لبنك تاريش
- امتحان مساعد الخبير التابع لهيئة التجارة الخارجية
- امتحان اختيار المفتشين لوزارة المالية
- امتحان اختيار المفتشين لوزارة المالية
- امتحان القبول لمفتشي التجارة الخارجية المتدربين التابع لهيئة التجارة الخارجية
- تم بدء تطبيق امتحان اللغة الأجنبية لمركز الدكتوراه/الكفاءة في الفنون التابع لمجلس الجامعات بين الجامعات.

١٩٩٦

- امتحان القبول لمدرسة الجندرمة المتخصصة التابعة لقيادة مدارس الدرك (JANU - ١٩٩٦)
- امتحان اختيار الموظفين لشركة مصافي النفط التركية (توبراش)
- امتحان اختيار موظفي الحماية والأمن التابع لمركز القياس والاختيار والتنسيق (ÖSYM)
- امتحان وظيفة موظف حماية الجمارك التابع لمستشارية الجمارك
- بدأ تطبيق امتحان القبول لوظيفة مساعد خبير في مجلس الأمن القومي و امتحان اختيار الموظفين لجامعة القوقاز.

١٩٩٧

- امتحان القبول للدراسات العليا (LES-١٩٩٧ دورة مايو)
- امتحان تحديد المستوى لمعادلة شهادات التعليم العالي الأجنبية التابع لمجلس التعليم العالي (STS -١٩٩٧)
- امتحان اختيار الموظفين للجنة العدالة القضائية والمؤسسات التابعة لوزارة العدل في أنقرة
- امتحان اختيار الموظفين لمجلس الأمة التركي الكبير
- الاختبار المطبق على موظفي بنك تركيا المركزي
- امتحان اختيار الموظفين لجامعة إنونو
- امتحان مساعد مفتشي بنك العقارات
- امتحان مساعد خبير في هيئة المنافسة
- امتحان اختيار المتقدمين لبرنامج إكمال درجة البكالوريوس بكلية تعليم الصحة بجامعة أنقرة
- امتحان اختيار المهندسين وفني المساحة ومساعدتي المفتشين التابع للإدارة العامة للسجل العقاري والمساحة
- امتحان اختيار المهندسين التابع لوزارة الإعمار والإسكان
- امتحان اختيار الموظفين لشركة صناعة آلات السكك الحديدية التركية (TÜDEMSAS)
- امتحان اختيار الموظفين الفنيين والإداريين لمعهد براءات الاختراع التركي
- امتحان اختيار الموظفين لمؤسسة القروض والسكن للتعليم العالي (YURTKUR)
- امتحان اختيار مساعدي المفتشين في بنك «شكربانك»
- امتحان اختيار موظفي الدفاع المدني التابع لوزارة الداخلية
- امتحان مساعدي المفتشين التابع لرئاسة مجلس التفيتش بالإدارة العامة للبريد التركي (T.C.)
- بدأ تطبيق امتحان اختيار الموظفين التابع للإدارة العامة للسكك الحديدية التركية (T.C.)

١٩٩٢

- اختبار مدارس الأناضول التابع لوزارة التربية الوطنية
- اختبار القبول للتعليم العالي لأبناء العاملين في الخارج (YCS - ١٩٩٢)
- إجراءات اختيار وتوزيع الطلاب لجمهورية أوزبكستان
- اختبار القبول للمدارس المهنية الصحية التابع لوزارة التربية الوطنية
- اختبار مساعدي المراقبين لرئاسة ديوان المحاسبة
- اختبار مهندسي الكهرباء والميكانيك للمديرية العامة لمكتب منتجات الأراضي الزراعية
- اختبار تخصص المنطقة للمرشحين بوزارة الخارجية
- اختبار اختيار المعلمين الراغبين في العمل بالخارج التابع لوزارة التربية الوطنية
- اختبار اختيار حراس الأمن لشركة تركيا للبترول المساهمة
- اختبار اختيار الموظفين التابعين لوزارة الصحة للتدريب في الخارج
- اختبار اختيار الموظفين المدنيين للمديرية العامة للأمن
- اختبار اختيار الموظفين للمديرية العامة لصندوق التقاعد
- اختبار اختيار الموظفين لوزارة الصناعة والتجارة
- اختبار اللغة الأجنبية لشركة بتكيم
- اختبار القبول لبرنامج التعليم المشارك لموظفي الصحة التابع لوزارة الصحة وجامعة الأناضول
- تم البدء في تطبيق اختبار الجمهوريات التركية والمجتمعات التركية والأقرباء (١٩٩٢ خارج البلاد - TCS).

١٩٩٣

- اختبار اختيار المرشحين للدراسات العليا في الخارج (YLS - ١٩٩٣)
- امتحان القبول لبرامج إكمال الهندسة للمعلمين التقنيين التابع لوزارة التربية الوطنية
- امتحان التوظيف في بنك الزراعات التركي (الجمهورية التركية) لوظائف: محام - مهندس - مهندس معماري - مهندس زراعي - موظف - مشغل حاسوب
- امتحان اللغة الأجنبية لموظفي رئاسة الوزراء
- امتحان اللغة الأجنبية التابع لوزارة الصحة
- امتحان اختيار الموظفين لجامعات: جامعة الجمهورية، جامعة زونغولداق كارا علمس، جامعة دولومونينار، جامعة إرجيس
- امتحان اختيار الموظفين لبلدية ديار بكر
- امتحان اختيار موظفي الصحة التابع لوزارة الصحة
- تم بدء تطبيق امتحان التفيتش لمؤسسة صناعة الماكينات والكيمويات (MKEK).

١٩٩٤

- امتحان ترقية موظفي بنك الزراعة للجمهورية التركية
- امتحان الاختيار والتعيين لمعاهد التعليم الصحي التابعة لوزارة الصحة
- امتحان اختيار موظفي الحماية والأمن لرئاسة إدارة مشروع جنوب شرق الأناضول (GAP) التابعة لرئاسة الوزراء
- امتحان برامج التعليم الدبلوم التابع لوزارة الزراعة وشؤون القرى
- امتحان اختيار موظفي هيئة التجارة الخارجية - اتحاد المصدرين لوسط الأناضول
- امتحان القدرات الخاصة المركزي (MÖZYES - ١٩٩٤)
- امتحان مساعد المفتش وموظف التنفيذ التابع لمؤسسة التأمينات الاجتماعية
- امتحان اختيار المحامين لخزانة وزارة المالية ووزارة الجمارك
- تم بدء تطبيق امتحان اختيار الموظفين لجامعات: جامعة أفيون كوجاتيه، جامعة إرجيس، جامعة تشانكاكالي ١٨ مارس.

\* يعرض فقط الاختبارات المضافة حديثا على أساس سنوي.

رئاسة مركز التقييم والاختيار والتنسيق في الجمهورية التركية

## ٥٠ عاما من الخبرة منذ عام ١٩٧٤

٢٠٠٢

- امتحان اختيار الموظفين الحكوميين (KPSS - ٢٠٠٢)
- بدأ تطبيق امتحان اختيار الموظفين الحكوميين - وزارة الصحة (KPSS - SB - ٢٠٠٢)

٢٠٠٣

- امتحان اختيار الموظفين العموميين (KPSS - ٢٠٠٣) (التدريس)
- امتحان اختيار الموظفين العموميين (KPSS - ٢٠٠٣) (المجموعة أ)
- بدأ تطبيق امتحان مساعدي المفتشين في البنك المركزي تركي.

٢٠٠٤

- امتحان الكفاءة في جراحة المسالك البولية التابع لمجلس الكفاءة التركية لجراحة المسالك البولية (TÜYK - ٢٠٠٤)
- امتحان مساعدي الخبراء في هيئة المناقصات العامة
- امتحان الكفاءة في جراحة العظام والكسور التابع لجمعية اتحاد جراحة العظام والكسور التركي (TOTBID - ٢٠٠٤)
- بدأ تطبيق الامتحان الكتابي لمدرسة البنوك التابعة لبنك الزراعة التركي

٢٠٠٦

- امتحان الترقية في السلم الوظيفي لمهنة التدريس التابع لوزارة التربية الوطنية (KBYS - ٢٠٠٦)
- امتحان توظيف الموظفين لمجلس التعليم العالي
- امتحان الكفاءة في جراحة الأعصاب
- بدأ تطبيق امتحان مساعدي الخبراء في هيئة المناقصات العامة.

٢٠٠٧

- امتحان القبول للموظفين الأكاديميين والدراسات العليا (٢٠٠٧- ALES دورة الربيع)
- امتحان القبول لتدريب التخصص الفرعي في الطب (٢٠٠٧ - YDUS دورة أكتوبر)
- بدأ تطبيق امتحان الكفاءة في علاج الأورام بالإشعاع التابع لجمعية الأورام الإشعاعية التركية (TROD - ٢٠٠٧)

٢٠٠٨

- امتحان قبول الطلاب في أكاديمية الشرطة والمدارس المهنية للشرطة
- تم بدء تطبيق امتحان المسابقة الخاصة لمساعد خبير الخدمات المالية بوزارة المالية.

٢٠١٠

- تم تغيير اسم امتحان اختيار الطلاب (ÖSS) إلى امتحان الانتقال إلى التعليم العالي (YGS).
- امتحان القبول الجامعي (LYS - ٢٠١٠)
- تم بدء تطبيق امتحان المسابقة الخاصة لمساعد خبير الخدمات المالية بوزارة المالية (MHUY - ٢٠١٠).

٢٠١١

- تم تغيير الاسم إلى رئاسة مركز القياس والاختيار والتنسيق (ÖSYM).
- تم بدء تطبيق امتحان مساعدي المفتشين في المحكمة الدستورية (AYM - ٢٠١١).

١٩٩٨

- امتحان اختيار مديري التنفيذ ومساعدي مديري التنفيذ التابع لوزارة العدل
- امتحان القبول لمساعد الخبير في بنك التصدير والاستيراد التركي (Türk Eximbank)
- امتحان اختيار الموظفين لهيئة المنافسة
- امتحان مساعدي المفتشين في مؤسسة الإذاعة والتلفزيون التركية (TRT)
- امتحان اختيار موظفي الصحة التابع لمؤسسة التأمينات الاجتماعية
- امتحان اختيار الموظفين الفنيين والباحثين في البنك المركزي تركي (T.C.)
- امتحان اختيار الموظفين لجامعات: جامعة اليزينجو بيل، جامعة بالكسير، جامعة الفرات، وجامعة إسطنبول
- امتحانات وزارة المالية: امتحان مساعد خبير الإيرادات، امتحان اختيار الموظفين، امتحان اختيار الموظفين لدوي الإعاقه، امتحان مساعد مفتش المالية، امتحان مساعد خبير الحسابات والمتدربين في الرقابة، امتحان مساعد الخبراء ومساعدي المفتشين
- امتحان الملحق الصحفي التابع للمديرية العامة للصحافة والنشر والمعلومات في رئاسة الوزراء
- امتحان القبول لمساعد الخبير في بنك التنمية التركي
- امتحان اختيار الموظفين لمركز اختبار الطلاب وتحديد أماكنهم (ÖSYM)
- امتحان اختيار الموظفين للمجلس الأعلى للانتخابات
- امتحان اختيار الموظفين ومساعدي المفتشين التابع للإدارة العامة لمؤسسة الضمان الاجتماعي (BAĞKUR)
- امتحان اختيار الموظفين لمؤسسة العمل والتوظيف
- بدأ تطبيق امتحان القبول لمساعد الخبير في رئاسة الوزراء التابع للإدارة العامة للموظفين والمبادئ برئاسة الوزراء.

١٩٩٩

- امتحان اختيار المتقدمين للتعين لأول مرة كموظفين حكوميين (DMS - ١٩٩٩)
- امتحان اختيار المعلمين المقرر لهم متابعة الدراسات العليا في الخارج التابع لوزارة التربية الوطنية (ÖYLS - ١٩٩٩)
- امتحان مساعدي المفتشين لاتحاد الحرفيين والتجار الأتراك
- امتحان اختيار الإحصائيين في بنك المركزي تركي
- امتحان مساعدي المفتشين في بنك الأوقاف التركي
- امتحان اختيار الموظفين لجامعة أنقرة
- بدأ تطبيق امتحان اختيار المتقدمين للعمل في مؤسسة صناعة الميكانيك والكيمياء.

٢٠٠٠

- امتحان القبول للثانوية العسكرية التابع لقيادة مدارس الأركان العامة وقيادة القوات الجوية (ALS - ٢٠٠٠)
- امتحان الانتقال المباشر (DGS - ٢٠٠٠)
- امتحان اختيار المتقدمين للتعين لأول مرة كعمال دائمين (Dis - ٢٠٠٠)
- امتحان اختيار المتقدمين للتعين لأول مرة كموظفين حكوميين - التدريس (DMS - ٢٠٠٠)
- امتحان موظفي الخدمة المرشحين لوزارة الخارجية
- امتحان الفرز لمساعد المفتشين التابع لرئاسة مجلس التفيتش في وزارة السياحة
- بدأ تطبيق امتحان اللغة الأجنبية التابع للمجلس بين الجامعات (ÜDS - ٢٠٠٠) دورة ديسمبر.

٢٠٠١

- اختيار وتحديد أماكن المرشحين المقرر إرسالهم للدراسات العليا في الخارج التابع لوزارة التربية الوطنية (YLSY - ٢٠٠١)
- امتحان اللغة الأجنبية للامتحان الجامعي (YDS - ٢٠٠١)
- امتحان القبول لمساعد خبير الاتحاد الأوروبي التابع للأمانة العامة للاتحاد الأوروبي في رئاسة الوزراء
- بدأ تطبيق امتحان الفرز المركزي للمؤسسات (KMS - ٢٠٠١)

\*يعرض فقط الاختبارات المضافة حديثا على أساس سنوي.

رئاسة مركز التقييم والاختيار والتنسيق في الجمهورية التركية

## ٥٠ عاما من الخبرة منذ عام ١٩٧٤

٢٠١٨

- حصل امتحان القبول في التعليم العالي (YGS) على اسم امتحان مؤسسات التعليم العالي (YKS).
- امتحان تحديد المرشحين للطلاب العسكريين في جامعة الدفاع الوطني (٢٠١٨ - MSÜ)
- بدأ تطبيق امتحان الترقية الوظيفية لمديري الانتخابات المعينين مباشرة ونواب مديري الانتخابات ومديري الانتخابات ومديري الأقسام في المجلس الأعلى للانتخابات (٢٠١٨ - YSK).

٢٠١٩

- امتحان اللغة الأجنبية لمؤسسات التعليم العالي (٢٠١٩ - YÖKDİL)
- بدأ تطبيق امتحان اختيار المديرين للمؤسسات التعليمية لوزارة التربية الوطنية (٢٠١٩ - EKYS - MEB)

٢٠٢٠

- امتحان تحديد المرشحين للمدققين الداخليين لمجلس تنسيق التدقيق الداخلي لوزارة الخزانة والمالية (٢٠٢٠ - المدقق الداخلي)
- امتحان الكفاءة لمساعد الخبير في مجلس التعليم العالي
- بدأ تطبيق امتحان القبول لمساعد الخبير في الهيئة العليا للامتحانات والمقبولين (ÖSYM).

٢٠٢٢

- امتحان اللغة الأجنبية الإلكتروني لمؤسسات التعليم العالي (٢٠٢٢ - e-YÖKDİL)
- بدأ تطبيق امتحان الوساطة لوزارة العدل (٢٠٢٢ - الوساطة).

٢٠٢٣

- بدأ تطبيق امتحان قبول الطلاب القادمين من الخارج إلى تركيا (TR-YÖS) بعد مرور ١٣ عاما.
- امتحان القبول في برنامج التدريب التخصصي في الصيدلة (٢٠٢٣ - EUS) والتعليم العالي من الخارج في مجال الصيدلة
- تم تطبيق امتحان تحديد المستوى لمعادلة الشهادات (٢٠٢٣ - STS الصيدلة) لأول مرة في البيئة الإلكترونية.
- بدأ تطبيق امتحان الترقية الوظيفية وتغيير الرتبة لموظفي الإدارات الخاصة للمحافظات والبلديات والهيئات التابعة لها وللاتحادات المحلية التي هي أعضاء فيها (٢٠٢٣ - GYS).

٢٠٢٤

- تم تطبيق امتحان القبول لمساعد خبير الإيرادات الحكومية في رئاسة إدارة الإيرادات (٢٠٢٤ - DGUY) وامتحان القبول لمساعد خبير الإيرادات في رئاسة إدارة الإيرادات (٢٠٢٤ - GUY) لأول مرة في البيئة الإلكترونية.
- امتحان المهارات الخاصة لعلوم الرياضة ضمن امتحان مؤسسات التعليم العالي (YKS - ÖZYES)
- امتحان القبول للمهن القانونية (٢٠٢٤ - HMGS)
- الامتحان التمهيدي للقضاء الإداري (٢٠٢٤ - İYÖS)
- بدأ تطبيق الامتحان التحريري لموزعي وتجار منتجات حماية النباتات لوزارة الزراعة والغابات (٢٠٢٤ - BKUBTS)

٢٠٢٥

- تم البدء في تطبيق الاختبارات التالية لأول مرة في البيئة الإلكترونية:
- اختبار تحديد المستوى لمعادلة الشهادات الجامعية الصادرة من الخارج في مجال المعلومات المهنية للتدريس (STS-Öğretmenlik)
- اختبار ترشيح مساعد مدقق ديوان المحاسبة (Sarıstay - Eleme) (٢٠٢٥)
- اختبار الكفاءة في اللغة الإنجليزية إلكترونياً (اختبار الكفاءة في اللغة الإنجليزية - Electronic Test of English Proficiency)
- اختبار القبول لأكاديمية وزارة التربية الوطنية لعام ٢٠٢٥ (MEB-AGS)، والذي يشمل اختبار القبول للأكاديمية (AGS) واختبار المعرفة التخصصية للمعلمين (ÖABT)
- اختبار القبول لوظيفة مساعد مقرر رئاسة الجمهورية (CBRY)

٢٠١٢

- اختبار اختيار الموظف المعاق (٢٠١٢ - ÖMSS)
- اختبار الترقية للموظفين الإداريين في الجامعات (ÜGY)
- اختبار القبول في تدريب تخصص طب الأسنان (٢٠١٢ - DUS فصل الربيع)
- اختبار القبول لمساعد خبير الشركات الصغيرة والمتوسطة لدى إدارة تطوير ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (٢٠١٢ - KOSGEB)
- بدأ تطبيق اختبار اختيار موظفي المديرية العامة للأمن المكلفين بحماية البعثات الخارجية (٢٠١٢ - EGM حماية المهمة).

٢٠١٣

- اختبار القبول لمساعد مفتش الضرائب لدى رئاسة مجلس التفويض الضريبي لوزارة المالية (٢٠١٣ - VDK - مساعد مفتش الضرائب)
- اختبار الكتاني للترقية لوزارة التربية الوطنية (٢٠١٣ - MEB GYS)
- بدأ تطبيق اختبار تحديد المستوى لمعادلة شهادة التعليم العالي الأجنبية في مجال الطب (٢٠١٣ - STS الطب فصل الربيع).

٢٠١٤

- اختبار القبول لمساعد خبير لدى مؤسسة المراقبة العامة (٢٠١٤ - KDK - مساعد خبير)
- اختبار اختيار موظفي الدولة من ذوي الإعاقة (٢٠١٤ - EKPS)
- امتحان طب مكان العمل واختصاص السلامة المهنية المديرية العامة للصحة والسلامة المهنية (٢٠١٤ - ISG دورة مايو)
- امتحان اللغة الأجنبية الإلكتروني (٢٠١٤ - e-YDS)
- امتحان القبول لمساعد خبير في حقوق الإنسان مؤسسة حقوق الإنسان في تركيا
- بدأ تطبيق امتحان اختيار الموظفين الحكوميين - معلومات مجال الخدمات الدينية (٢٠١٤ - DHBT).

٢٠١٥

- امتحان تحديد مستوى المعلومات المهنية رئاسة الشؤون الدينية (DİB - MBSTS - ٢٠١٥)
- امتحان ترقية موظفي رئاسة الوزراء (٢٠١٥ - رئاسة الوزراء GYS)
- امتحان تحديد المرشحين للمدقق الداخلي للمؤسسات الاقتصادية العامة والشركات التابعة لها (٢٠١٥ - KIT المدقق الداخلي)
- بدأ تطبيق امتحانات وزارة العدل (٢٠١٥ - القضاء الجنائي، ٢٠١٥ - القضاء الإداري، ٢٠١٥ - القضاء الجنائي - المحامي، ٢٠١٥ - القضاء الإداري - المحامي).

٢٠١٦

- امتحان تحديد مستوى المعلومات المهنية رئاسة الشؤون الدينية (DİB - MBSTS - ٢٠١٥)
- امتحان ترقية موظفي رئاسة الوزراء (٢٠١٥ - رئاسة الوزراء GYS)
- امتحان تحديد المرشحين للمدقق الداخلي للمؤسسات الاقتصادية العامة والشركات التابعة لها (٢٠١٥ - KIT المدقق الداخلي)
- بدأ تطبيق امتحانات وزارة العدل (٢٠١٥ - القضاء الجنائي، ٢٠١٥ - القضاء الإداري، ٢٠١٥ - القضاء الجنائي - المحامي، ٢٠١٥ - القضاء الإداري - المحامي).

٢٠١٧

- بدأ تطبيق امتحان القبول في برنامج التدريب التخصصي في الصيدلة (٢٠١٧ - EUS).

\* يعرض فقط الاختبارات المضافة حديثا على أساس سنوي.

رئاسة مركز التقييم والاختيار والتنسيق في الجمهورية التركية

# تطبيقات الهاتف المحمول



نظام معاملات  
المرشحين  
(AİS)

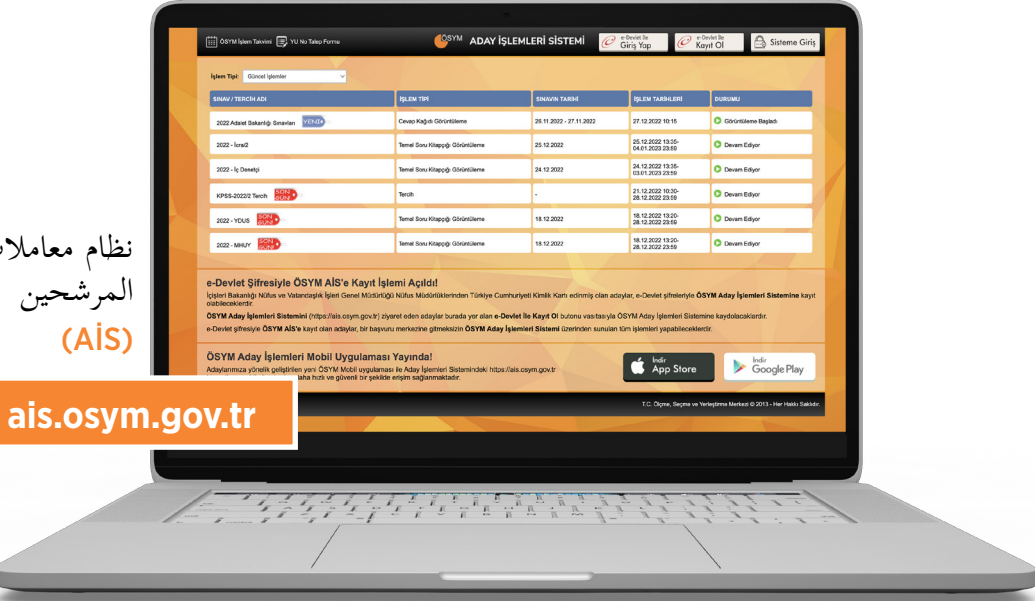
يمكن للمرشحين إنجاز جميع معاملاتهم المتعلقة بالامتحانات من خلال تطبيق ÖSYM للهواتف المحمولة.

نظام معاملات  
الموظفين  
(GİS)

يمكن لموظفي الامتحانات إجراء جميع معاملاتهم المتعلقة بالامتحانات من خلال تطبيق ÖSYM للهواتف المحمولة.

# تطبيقات الويب

نظام معاملات  
المرشحين  
(AIS)



[ais.osym.gov.tr](https://ais.osym.gov.tr)

نظام معاملات  
الموظفين  
(GIS)



[gis.osym.gov.tr](https://gis.osym.gov.tr)

# عنوان الإنترنت

https://www.osym.gov.tr



OSYM

444 OSYM (6796)

Eylemler Dilekçe Hakkında Sıfırlama Sonuç Belgesi Doğrulama Yasak ve İzni Belgeleri

KURUMSAL E-İŞLEMLER SINAVLAR İLETİŞİM

OLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ BAŞKANLIĞI

## Temel Değerlerimiz

Değerli, güvenilir ve adil ölçme ve değerlendirme gerçekleştirmek. Herkes için her yerde olmak. Engelli, sağlık sorunu ve özel durumu bulunan adaylara buldukları yerde ve durumlarına uygun koşullarda hizmet vermek, Sınav süreçlerinde yenilikçi olmak, Hesap verebilir olmak.

BAŞLAY

Aday İşlemleri Sistemi  
https://ais.osym.gov.tr

Görevli İşlemleri Sistemi  
https://gis.osym.gov.tr

Ödeme İşlemleri Sistemi  
https://odem.osym.gov.tr

Sonuç Açıklama Sistemi  
https://sonuc.osym.gov.tr

### DUYURULAR

- Millî Eğitim Bakanlığı Akademi Giriş Sınavı (MEB-AGS): Örnek Sorular (24.02.2025)
- 2025-Kaymakamlık Sınavı: Temel Soru Kitapçığı ve Cevap Anahtarları Yayınlandı (23.02.2025)
- 2025-HSU Sınavı: Temel Soru Kitapçığı ve Cevap Anahtarları Yayınlandı (23.02.2025)
- 2025-HSU Sınavı ile 2025-Kaymakamlık Sınavı İçin Sınav Giriş Belgesi Açık Tutulacak İl/İlçe Nüfus Müdürlükleri (20.02.2025)
- 2025-MEB-EKYS: Sınav Giriş Belgeleri Erjime Açıldı (20.02.2025)
- 2025-DİB-MBST: Başvuruların Alınması (20.02.2025)
- 2025-ALES/1: Başvuruların Alınması (19.02.2025)
- OSYM Başkanlığı Sözlü Personel Alımı Sözlü Sınav Sonuçları (17.02.2025)
- 2025-YÖKDİL/1 Sınavı Temel Soru Kitapçıkları ve Cevap Anahtarları Yayınlandı (16.02.2025)
- 2025-GUY Sınavı: Başvuruların Alınması (14.02.2025)

Tüm Duyurular

OSYM

KURUMSAL E-İŞLEMLER SINAVLAR İLETİŞİM

### YAKINDAKİLER


- 2025-ALES/1**  
Akademi Personel Alımı Sözlü Sınavı  
Sınav Tarihi: 20.02.2025  
Sınav Saati: 09:00-11:00
- 2025-DİB-MBST**  
Dışişleri Bakanlığı Sözlü Sınavı  
Sınav Tarihi: 20.02.2025  
Sınav Saati: 09:00-11:00
- 2025-GUY ÖNBAVURU**  
Güvenlik Bakanlığı Önceki Başvuru  
Sınav Tarihi: 14.02.2025


OSYM

KURUMSAL E-İŞLEMLER SINAVLAR İLETİŞİM


### Sınav Sonuçları

Sınav Adı	Sınav Tarihi	Sınav Saati	Sınav Yeri	Sınav Sonuçları
2025-ALES/1	20.02.2025	09:00-11:00	İstanbul	0,000000
2025-DİB-MBST	20.02.2025	09:00-11:00	Ankara	0,000000
2025-GUY	14.02.2025	09:00-11:00	Ankara	0,000000


 @OSYMbaskanligi

 osymbaskanligi

 @OSYMBaskanligi

 osym\_baskanligi

 ÖSYM Başkanlığı

 حي أونيفيرسيتيلار بلفار  
إحسان دوغراماجي رقم  
٤٥ بيلكينت ٠٦٨٠٠  
بيلكنت أنقرة

 444 6796

 [www.osym.gov.tr](http://www.osym.gov.tr)

 ÖSYM